

ΓΕΩΡΓΙΟΣ Α. ΚΑΡΑΠΑΤΑΚΗΣ

Δικηγόρος - Νομικός Σύμβουλος

Ρηγαίνης 4, 1^{ος} όροφος
1010 Λευκωσία

Τηλέφωνο : 22673464

Τηλεομοιότυπο: 22668846

Ταχ. Θυρίδα : 22569

1522 Λευκωσία.

10 Μαΐου 2022

Προς :

Αρχηγό Αστυνομίας,
Συμβούλιο Προσλήψεων και
Επιτροπή Ψυχομετρικών Εξετάσεων
Αρχηγείο Αστυνομίας
Λευκωσία



ΔΙΑ ΧΕΙΡΟΣ - ΕΠΕΙΓΟΝ

Αξιότιμε κύριε Αρχηγέ,

ΘΕΜΑ: Αίτημα υποβαλλόμενο με βάση το άρθρο 29 του Συντάγματος και με το οποίο αιτούμαστε όπως γίνει επανεξέταση όλων των προσοντούχων υποψηφίων στις Ψυχομετρικές Εξετάσεις, που έγιναν για την πλήρωση κενών θέσεων στην Αστυνομία και στην Πυροσβεστική Υπηρεσία [Αριθμός Προκήρυξης 866], καθώς η όλη εξέταση στις Ψυχομετρικές Εξετάσεις είναι ΕΚΔΗΛΑ ΠΑΡΑΝΟΜΗ, τούτο δε γιατί :

(1). Η Επιτροπή Ψυχομετρικών Εξετάσεων κατά την διαδικασία πλήρωσης κενών θέσεων στην Αστυνομία – Πυροσβεστική που έγιναν με βάση την Προκήρυξη που δημοσιεύθηκε στην Επίσημη Εφημερίδα της Δημοκρατίας, ημερομηνίας 6/11/2020 [Αριθμός Προκήρυξης 866], προέβη σε αυθαίρετη διάκριση σε βάρος των υποψηφίων και των πελατών μας, σε σχέση με προηγούμενη απόφαση της στα πλαίσια άλλης διαδικασίας πλήρωσης κενών θέσεων στην Αστυνομία – Πυροσβεστική, που έγιναν με βάση την Προκήρυξη που δημοσιεύθηκε στην Επίσημη Εφημερίδα της Δημοκρατίας, ημερομηνίας 22/03/2019 [Αριθμός Προκήρυξης 211], παρόλο που τα υποκείμενα της ρύθμισης ήσαν ομοιογενή και τελούσαν κάτω από τις ίδιες συνθήκες, παραβιάζοντας έτσι την Αρχή της Ισότητας που διασφαλίζει το άρθρο 28. 1 του Συντάγματος

(2). Οι διενεργηθείσες ψυχομετρικές εξετάσεις μετά από επανεξέταση, είναι πλήρως αναξιόπιστες καθώς δεν είναι λογικό οι πελάτες μας να πέρασαν με επιτυχία την πρώτη εξέταση στις ψυχομετρικές εξετάσεις καταλαμβάνοντας μάλιστα τις πρώτες θέσεις κατά σειρά επιτυχία και στις δεύτερες ψυχομετρικές εξετάσεις που έγιναν μετά από επανεξέταση να κόπηκαν.

(3). Οι διενεργηθείσες ψυχομετρικές εξετάσεις μετά από επανεξέταση, έγιναν κατά παράβαση των κανόνων της Χρηστής Διοίκησης, την Αρχή της Καλής Πίστης και συνιστά αντιφατική συμπεριφορά της διοίκησης.

1. Ενεργώντας εκ μέρους όλων των ατόμων που αναφέρονται στον επισυναπτόμενο ΠΙΝΑΚΑ Α΄, δια της παρούσης σας υποβάλλουμε με βάση το άρθρο 29 του Συντάγματος το αναφερόμενο στο θέμα αίτημα.
2. Οι πελάτες μας είναι όλοι προσοντούχοι υποψήφιοι στην διαδικασία πλήρωσης κενών θέσεων στην Αστυνομία και στην Πυροσβεστική Υπηρεσία που έγιναν με βάση την Προκήρυξη που δημοσιεύθηκε στην Επίσημη Εφημερίδα της Δημοκρατίας, ημερομηνίας 6/11/2020 [Αριθμός Προκήρυξης 866] και οι πλείστοι εξ αυτών, είναι κάτοχοι Πτυχίων και Μεταπτυχιακών, Πανεπιστημιακού Επιπέδου.
3. Οι εν λόγω πελάτες μας, ενώ είχαν πετύχει στις πρώτες ψυχομετρικές εξετάσεις στη συνέχεια, μετά την ανάκληση τους και την επανεξέταση που έγινε στις εν λόγω εξετάσεις κρίθηκαν αποτυγχόντες.
4. Το υποβαλλόμενο δια της παρούσης αίτημα μας θεμελιώνεται στα ακόλουθα

A. ΝΟΜΙΚΟ ΥΠΟΒΑΘΡΟ ΑΙΤΗΜΑΤΟΣ

Το αίτημα μας, για επανεξέταση όλων των προσοντούχων υποψηφίων στις Ψυχομετρικές Εξετάσεις υποβάλλεται με βάση το άρθρο 29 του Συντάγματος.

Το άρθρο 29 του Συντάγματος κατοχυρώνει το δικαίωμα υποβολής γραπτών αιτήσεων ή παραπόνων προς τις αρμόδιες δημόσιες αρχές ή άλλως το δικαίωμα αναφοράς, οι οποίες έχουν υποχρέωση να τις επιλαμβάνονται και να αποφασίζουν ταχέως [Βλέπε : Γεωργιάδης ν. Δημοκρατίας (1995) 3 Α.Α.Δ. 165].

Το δικαίωμα αναφοράς αποσκοπεί στη διασφάλιση της χρηστής διοίκησης, υποχρεώνοντας τις δημόσιες αρχές να επιληφθούν γραπτών αιτήσεων των πολιτών που έχουν δικαίωμα να αναμένουν απάντηση σε αυτές. (Βλέπε : **Γιωργαλλής κ.ά ν. Δημοκρατίας (1990) 3 Α.Α.Δ. 1585 και Papadopoulos and Others v. Municipality of Nicosia (1986) 3 (C) C.L.R. 2046.**)

Στην υπόθεση **Christoforou and Others v. Municipal Committee of Ay. Dometios and Another (1987) 3 (C) C.L.R. 1464**, το Δικαστήριο δέχτηκε ότι το άρθρο 29 του Συντάγματος επιβάλλει στη διοίκηση ως αναγκαία προϋπόθεση για τη διατήρηση και τη διαφύλαξη του θεμελιώδους δικαιώματος των πολιτών να απευθύνονται στις αρχές, την υποχρέωση να αντιμετωπίζει την αίτηση με τη δέουσα προσοχή, να αποφασίζει ταχέως επ' αυτής και να κοινοποιεί την απόφαση

της δεόντως αιτιολογημένη στον αιτητή σε διάστημα που δε θα υπερβαίνει τις 30 ημέρες που προβλέπει το άρθρο 29.

B. ΠΑΡΑΒΙΑΣΗ ΤΗΣ ΣΥΝΤΑΓΜΑΤΙΚΗΣ ΑΡΧΗΣ **ΤΗΣ ΙΣΗΣ ΜΕΤΑΧΕΙΡΙΣΗΣ**

Καταρχήν, θα αναφέρουμε τα κρίσιμα γεγονότα από τα οποία προκύπτει ότι οι πελάτες μας έτυχαν άνισης μεταχείρισης υπό της Επιτροπής Ψυχομετρικών Εξετάσεων σε σχέση με προηγούμενη απόφαση της εν λόγω Επιτροπής στα πλαίσια άλλης διαδικασίας πλήρωσης κενών θέσεων στην Αστυνομία – Πυροσβεστική, παρόλο που τα υποκείμενα της ρύθμισης ήσαν ομοιογενή και τελούσαν κάτω από τις ίδιες συνθήκες, παραβιάζοντας έτσι την Αρχή της Ισότητας που διασφαλίζει το άρθρο 28.1 του Συντάγματος

(Α). Γεγονότα αναφορικά με την διαδικασία πλήρωσης κενών θέσεων στην Αστυνομία – Πυροσβεστική, η οποία ολοκληρώθηκε με την απόφαση διορισμού 100 αστυνομικών στην Αστυνομίας και στην συνέχεια ακυρώθηκε από το Διοικητικό Δικαστήριο

1. Στην Επίσημη Εφημερίδα της Δημοκρατίας, ημερομηνίας 22/03/2019 [Αριθμός Προκήρυξης 211] [Φωτοαντίγραφο επισυνάπτεται ως **ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ 1** στην παρούσα], δημοσιεύθηκε η προκήρυξη 256 κενών θέσεων [πρώτου διορισμού], από τις οποίες, οι 200 αφορούσαν κενές θέσεις Αστυνομικών στην Αστυνομία και οι 56 αφορούσαν κενές θέσεις πυροσβεστών στην Πυροσβεστική Υπηρεσία.
2. Στην εν λόγω προκήρυξη σχετικά με τις ψυχομετρικές εξετάσεις καθορίζετο ότι οι υποψήφιοι θα υποβάλλοντο σε **ψυχομετρικές δοκιμασίες γνωστικών ικανοτήτων ή/και προσωπικότητας.**
3. Ακολούθως, η Επιτροπή Ψυχομετρικών Εξετάσεων σε συνεδρία της που έγινε κατά ή περί τις 3.4.2019, αποφάσισε όπως οι υποψήφιοι υποβληθούν και **στις δύο ψυχομετρικές εξετάσεις, δηλαδή, σε ψυχομετρικές δοκιμασίες γνωστικών ικανοτήτων και προσωπικότητας.**
4. Στη συνέχεια, η Επιτροπή Ψυχομετρικών Εξετάσεων κατά τις συνεδρίες που έγιναν στις 10.6.2019, 24.9.2019 αποφάσισε να αναθέσει με σύμβαση στην εταιρεία Evalion την διεξαγωγή των δύο ψυχομετρικών εξετάσεων, ήτοι τις ψυχομετρικές δοκιμασίες γνωστικών ικανοτήτων και προσωπικότητας.

5. Στις 20.6.2020 η εταιρεία Evalion υπέβαλε τους υποψηφίους σε ψυχομετρικές δοκιμασίες γνωστικών ικανοτήτων και προσωπικότητας και στις 29.6.2020 απέστειλε τα αποτελέσματα των εν λόγω εξετάσεων, μέσω ηλεκτρονικού ταχυδρομείου στην Επιτροπή, η οποία αφού τα επικύρωσε, προέβη στη δημοσίευσή τους.

6. Το Διοικητικό Δικαστήριο με απόφαση του στην **Παναγιώτης Χαραλάμπους και άλλου ν. Κυπριακής Δημοκρατίας, Συνεκ. Υποθέσεις αρ. 749/202,750/2020 και 795/2020, ημερομηνίας 3.11.2021** [Φωτοαντίγραφο επισυνάπτεται ως **ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ 2** στην παρούσα], ακύρωσε τον διορισμό 100 αστυφυλάκων καθότι έκρινε, μεταξύ άλλων, ότι τα ψυχομετρικά τεστ διεξήχθησαν από αναρμόδιο όργανο. Μεταφέρουμε αυτούσιο το πιο κάτω απόσπασμα, ήτοι ;

«Καταλήγω, συνεπώς, σε συμφωνία με τις εισηγήσεις του ευπαίδευτου συνηγόρου των αιτητών, πως **τα ψυχομετρικά τεστ, διεξήχθησαν από αναρμόδιο όργανο**, λαμβάνοντας υπόψη πως η Επιτροπή, που είναι επιφορτισμένη με αυτό το έργο, αρκέστηκε σε απλή επικύρωση των αποτελεσμάτων που είχαν δοθεί από την ιδιωτική εταιρεία»

Στο σημείο αυτό, τονίζουμε εμφαντικά, ότι το Διοικητικό Δικαστήριο ΔΕΝ ΑΚΥΡΩΣΕ την απόφαση της Επιτροπής ψυχομετρικών Εξετάσεων με την οποία αποφάσισε όπως όλοι οι υποψήφιοι υποβληθούν και στις δύο Ψυχομετρικές εξετάσεις, ήτοι στις ψυχομετρικές δοκιμασίες γνωστικών ικανοτήτων και προσωπικότητας, αλλά ακύρωσε την μεταγενέστερη απόφαση της εν λόγω επιτροπής, δηλαδή, την απόφαση της Επιτροπής με την οποία ανάθεσε στην εταιρεία Evalion τη διεξαγωγή των εν λόγω εξετάσεων.

Περαιτέρω, τονίζουμε εμφαντικά, ότι σύμφωνα με την πάγια θέση της Νομολογίας η επανεξέταση έχει ως αφετηρία το σημείο που διαπιστώθηκε από το ακυρωτικό δικαστήριο η πλημμέλεια. Επομένως, στην άνω υπόθεση η επανεξέταση έπρεπε να έχει ως αφετηρία το σημείο κατά το οποίο το ακυρωτικό δικαστήριο διαπίστωσε την πλημμέλεια και το οποίο είναι το σημείο κατά το οποίο Επιτροπή Ψυχομετρικών Εξετάσεων [10.6.2019 και 24.9.2019] αποφάσισε να ΑΝΑΘΕΣΕΙ με σύμβαση στην εταιρεία Evalion την διεξαγωγή των δύο ψυχομετρικών εξετάσεων.

Συνακόλουθα, η απόφαση της Επιτροπής Ψυχομετρικών Εξετάσεων που λήφθηκε κατά ή περί τις 3.4.2019 και με την οποία αποφάσισε όπως οι υποψήφιοι υποβληθούν και στις δύο ψυχομετρικές εξετάσεις, παρέμεινε ισχυρή, εφόσον η νομική πλημμέλεια εντοπίστηκε στην μεταγενέστερη απόφαση της Επιτροπής με την οποία αποφάσισε να αναθέσει στην εταιρεία Evalion την διεξαγωγή των ψυχομετρικών εξετάσεων.

7. Στην συνέχεια στα πλαίσια της Επανεξέτασης, η Επιτροπή Διεξαγωγής Ψυχομετρικών Εξετάσεων απέστειλε - με το ηλεκτρονικό ταχυδρομείο - επιστολή προς όλους τους υποψηφίους, ημερομηνίας 24.11.2021, με την οποία τους ενημέρωνε ότι η Επιτροπή αποφάσισε όπως υποβληθούν **μόνο σε τεστ προσωπικότητας** [Φωτοαντίγραφο επισυνάπτεται ως **ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ 3** στην παρούσα].

8. Μετά την διενέργεια του άνω τεστ προσωπικότητας και αφού στην συνέχεια οι υποψήφιοι πέρασαν το νάρκοτεστ, διορίστηκαν στη θέση του Αστυφύλακα, αναδρομικά από τις 3.8.2020.

(Β). Γεγονότα αναφορικά με την διαδικασία πλήρωσης κενών θέσεων στην Αστυνομία στην οποία συμμετείχαν οι πελάτες μας και η οποία δεν έχει ακόμη ολοκληρωθεί.

1. Στην Επίσημη Εφημερίδα της Δημοκρατίας, ημερομηνίας 6.11.2020 [Αριθμός Προκήρυξης 866] [Φωτοαντίγραφο επισυνάπτεται ως **ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ 4** στην παρούσα], δημοσιεύθηκε η προκήρυξη κενών θέσεων [πρώτου διορισμού], στην Αστυνομία - Πυροσβεστική Υπηρεσία.

2. Στην εν λόγω προκήρυξη σχετικά με τις ψυχομετρικές εξετάσεις καθοριζέτο ότι οι υποψήφιοι θα υποβληθούν **σε ψυχομετρικές δοκιμασίες γνωστικών ικανοτήτων και προσωπικότητας.**

3. Στη συνέχεια, η Επιτροπή Ψυχομετρικών Εξετάσεων ανέθεσε με σύμβαση στην εταιρεία Evalion την διεξαγωγή των δύο ψυχομετρικών εξετάσεων, ήτοι τις ψυχομετρικές δοκιμασίες γνωστικών ικανοτήτων και προσωπικότητας.

4. Στις 18.9.2021 η εταιρεία Evalion υπέβαλε τους υποψηφίους στους οποίους συμπεριλαμβάνοντο και οι πελάτες μας σε ψυχομετρικές δοκιμασίες γνωστικών ικανοτήτων και προσωπικότητας [Φωτοαντίγραφο επισυνάπτεται ως **ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ 5** στην παρούσα]. Στην συνέχεια, στις 18.10.2021 δημοσιεύθηκε ο κατάλογος των υποψηφίων που πέρασαν τις εν λόγω εξετάσεις και στον εν λόγω **κατάλογο συμπεριλαμβάνοντο όλοι οι πελάτες μας.**

5. Στη συνέχεια, οι πελάτες μας καθώς και όλοι οι επιτυχόντες στις ψυχομετρικές εξετάσεις ενημερώθηκαν - με το ηλεκτρονικό ταχυδρομείο - ότι τα αθλητικά αγωνίσματα θα αρχίσουν στις 10.11.2021 [Φωτοαντίγραφο επισυνάπτεται ως **ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ 6** στην παρούσα]..

6. Ακολούθως, οι πελάτες μας καθώς και όλοι οι επιτυχόντες στις ψυχομετρικές εξετάσεις στις 8.11.2021 ενημερώθηκαν - με το ηλεκτρονικό ταχυδρομείο - ότι τα αθλητικά αγωνίσματα που ήταν προγραμματισμένα να αρχίσουν στις 10.11.2021 αναστέλλονται και θα ενημερωθούν σχετικά αργότερα [Φωτοαντίγραφο επισυνάπτεται ως **ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ 7** στην παρούσα].

7. Η Επιτροπή Ψυχομετρικών Εξετάσεων απέστειλε - με το ηλεκτρονικό ταχυδρομείο - επιστολή της προς τους πελάτες μας καθώς και σε όλους του υποψηφίους, ημερομηνίας 28.1.2022 που είχαν πετύχει στις γραπτές εξετάσεις, τους ενημέρωσε ότι είχε προβεί σε ανάκληση της απόφασης της για την ανάθεση σε ιδιωτικό φορέα όσο και τα αποτελέσματα των ψυχομετρικών εξετάσεων, στην βάση των αποφασισθέντων στην Παναγιώτης Χαραλάμπους και άλλου ν. Κυπριακής Δημοκρατίας, Συνκ. Υποθέσεις αρ. 749/202,750/2020 και 795/2020, ημερομηνίας 3.11.2021. Περαιτέρω, τους ενημέρωσε ότι όταν ολοκληρωθεί η τροποποίηση του περί Αστυνομίας Νόμου και των σχετικών κανονισμών θα προβεί στη διεξαγωγή των ψυχομετρικών εξετάσεων [Φωτοαντίγραφο επισυνάπτεται ως **ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ 8** στην παρούσα].

8. Ακολούθως μετά την τροποποίηση του περί Αστυνομίας Νόμου και των σχετικών κανονισμών, που έδιναν την εξουσία στην Επιτροπή Ψυχομετρικών Εξετάσεων να αναθέτει σε ιδιωτικό φορέα την διεξαγωγή των ψυχομετρικών εξετάσεων, η Επιτροπή Ψυχομετρικών Εξετάσεων ανέθεσε σε ιδιωτικό φορέα όπως υποβάλει τους πελάτες μας και όλους τους υποψηφίους και στις δύο ψυχομετρικές εξετάσεις, ήτοι σε ψυχομετρικές δοκιμασίες γνωστικών ικανοτήτων και προσωπικότητας.

9. Στις 9.4.2022 οι πελάτες μας και όλοι οι υποψήφιοι υποβλήθηκαν σε ψυχομετρικές δοκιμασίες γνωστικών ικανοτήτων και προσωπικότητας [Φωτοαντίγραφο επισυνάπτεται ως **ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ 9** στην παρούσα].

10. Στις 6.5.2022 δημοσιεύθηκε ο πίνακας επιτυχόντων στις εν λόγω ψυχομετρικές εξετάσεις και οι πελάτες μας ως αποτυχόντες δεν συμπεριλαμβάνοντο στον εν λόγω πίνακα.

(Γ). Η άνιση μεταχείριση που έτυχαν οι πελάτες μας.

Είναι η θέση μας ότι από τα πιο πάνω αναφερόμενα γεγονότα, προκύπτει ότι οι πελάτες μας έτυχαν άνισης μεταχείριση υπό της Επιτροπής Ψυχομετρικών Εξετάσεων σε σχέση με προηγούμενη απόφαση της, στα πλαίσια άλλης διαδικασίας πλήρωσης κενών θέσεων στην Αστυνομία – Πυροσβεστική, παρόλο

που τα υποκείμενα της ρύθμισης ήσαν ομοιογενή και τελούσαν κάτω από τις ίδιες συνθήκες και η θέση μας αυτή θεμελιώνεται στα ακόλουθα

1. Από τα πιο πάνω γεγονότα προκύπτει ξεκάθαρα ότι προ της εκδόσεως της ακυρωτικής απόφασης του Διοικητικού Δικαστηρίου στην **Παναγιώτης Χαραλάμπους και άλλου ν. Κυπριακής Δημοκρατίας, Συνκ. Υποθέσεις αρ. 749/202,750/2020 και 795/2020, ημερομηνίας 3.11.2021**, υπήρχαν δύο διαδικασίες πλήρωσης κενών θέσεων στην αστυνομία. Η πρώτη διαδικασία έγινε στην βάση της προκήρυξης που δημοσιεύθηκε στην Επίσημη Εφημερίδα της Δημοκρατίας, ημερομηνίας 22/03/2019 [Αριθμός Προκήρυξης 211] και η δεύτερη διαδικασία που βρίσκεται ακόμη σε εξέλιξη και αφορά τους πελάτες μας έγινε στην βάση της προκήρυξης που δημοσιεύθηκε στην Επίσημη Εφημερίδα της Δημοκρατίας, ημερομηνίας 6/11/2020 [Αριθμός Προκήρυξης 866].

2. Στα πλαίσια και των δύο διαδικασιών πλήρωσης κενών θέσεων στην Αστυνομία – Πυροσβεστική Υπηρεσία, η Επιτροπή Ψυχομετρικών Εξετάσεων και στις δύο περιπτώσεις ανέθεσε με σύμβαση στην εταιρεία Evalion την διεξαγωγή των ψυχομετρικών εξετάσεων, ήτοι των γνωστικών ικανοτήτων και προσωπικότητας. Εις μεν την πρώτη διαδικασία η εταιρεία Evalion στις 29.6.2020 υπέβαλε τους υποψηφίους σε ψυχομετρικές δοκιμασίες γνωστικών ικανοτήτων και προσωπικότητας, εις δε την δεύτερη διαδικασία [που αφορά τους πελάτες μας] η εταιρεία Evalion στις 18.9.2021 υπέβαλε τους υποψηφίους σε ψυχομετρικές δοκιμασίες γνωστικών ικανοτήτων και προσωπικότητας και τις οποίες πέρασαν με επιτυχία οι πελάτες μας.

3. Αναφορικά με την πρώτη διαδικασία πλήρωσης κενών θέσεων στην αστυνομία και η οποία κατέληξε στον διορισμό 100 αστυνομικών ΑΚΥΡΩΘΗΚΕ με την ακυρωτική απόφαση στην **Χαραλάμπους και άλλου ν. Κυπριακής Δημοκρατίας (ανωτέρω)** καθότι το Δικαστήριο μεταξύ άλλων, έκρινε ότι τα ψυχομετρικά τεστ διεξήχθησαν από αναρμόδιο όργανο. Μεταφέρουμε αυτούσιο το πιο κάτω απόσπασμα, ήτοι ;

«Καταλήγω, συνεπώς, σε συμφωνία με τις εισηγήσεις του ευπαίδευτου συνηγόρου των αιτητών, πως **τα ψυχομετρικά τεστ, διεξήχθησαν από αναρμόδιο όργανο**, λαμβάνοντας υπόψη πως η Επιτροπή, που είναι επιφορτισμένη με αυτό το έργο, αρκέστηκε σε απλή επικύρωση των αποτελεσμάτων που είχαν δοθεί από την ιδιωτική εταιρεία»

4. Στο σημείο αυτό, τονίζουμε εμφαντικά, ότι το Διοικητικό Δικαστήριο **ΔΕΝ ΑΚΥΡΩΣΕ την απόφαση της Επιτροπής ψυχομετρικών Εξετάσεων με την οποία αποφάσισε όπως όλοι οι υποψήφιοι υποβληθούν και στις δύο Ψυχομετρικές εξετάσεις, ήτοι στις ψυχομετρικές δοκιμασίες γνωστικών ικανοτήτων και προσωπικότητας**, αλλά ακύρωσε την μεταγενέστερη απόφαση

της εν λόγω επιτροπής, δηλαδή, την απόφαση της Επιτροπής με την οποία ανάθεση στην εταιρεία Evalion την διεξαγωγή των εν λόγω εξετάσεων.

Περαιτέρω, τονίζουμε εμφαντικά, ότι σύμφωνα με την πάγια θέση της Νομολογίας **η επανεξέταση έχει ως αφετηρία το σημείο που διαπιστώθηκε από το ακυρωτικό δικαστήριο η πλημμέλεια**. Επομένως, στην άνω υπόθεση η επανεξέταση έπρεπε να έχει ως αφετηρία το σημείο κατά το οποίο το ακυρωτικό δικαστήριο διαπίστωσε την **πλημμέλεια** και το οποίο είναι το σημείο κατά το οποίο Επιτροπή Ψυχομετρικών Εξετάσεων [10.6.2019 και 24.9.2019] **αποφάσισε να ΑΝΑΘΕΣΕΙ με σύμβαση στην εταιρεία Evalion την διεξαγωγή των δύο ψυχομετρικών εξετάσεων**.

Συνακόλουθα, η απόφαση της Επιτροπής Ψυχομετρικών Εξετάσεων που λήφθηκε κατά ή περί τις 3.4.2019 και με την οποία αποφάσισε όπως όλοι οι υποψήφιοι υποβληθούν και στις δύο ψυχομετρικές εξετάσεις, παρέμεινε ισχυρή, εφόσον η νομική πλημμέλεια εντοπίστηκε στην μεταγενέστερη απόφαση της Επιτροπής με την οποία αποφάσισε να αναθέσει στην εταιρεία Evalion την διεξαγωγή των εν λόγω ψυχομετρικών εξετάσεων.

5. Αναφορικά με την δεύτερη διαδικασία πλήρωσης κενών θέσεων στην αστυνομία [που αφορά τους πελάτες μας], η Επιτροπή Ψυχομετρικών Εξετάσεων λαμβάνοντας υπόψη της ακυρωτική απόφαση στην **Χαραλάμπους και άλλου ν. Κυπριακής Δημοκρατίας (ανωτέρω)** προβεί σε ΑΝΑΚΛΗΣΗ τόσο της απόφασης της για την ανάθεση σε ιδιωτικό φορέα την διενέργεια των ψυχομετρικών εξετάσεων, όσο και των αποτελεσμάτων των ψυχομετρικών εξετάσεων.

6. Σχετικά με την πρώτη διαδικασία πλήρωσης κενών θέσεων στην αστυνομία, μετά την άνω ακυρωτική απόφαση του Διοικητικού Δικαστηρίου στην Παναγιώτης Χαραλάμπους και άλλου ν. Κυπριακής Δημοκρατίας (ανωτέρω) η Επιτροπή Ψυχομετρικών Εξετάσεων έπρεπε να προέβη σε ΕΠΑΝΕΞΕΤΑΣΗ των ψυχομετρικών εξετάσεων και βάση το δικαστικό δεδουλευμένο, η εν λόγω Επιτροπή έπρεπε να υποβάλει όλους τους υποψήφιους στις δύο Ψυχομετρικές εξετάσεις, ήτοι στις ψυχομετρικές δοκιμασίες γνωστικών ικανοτήτων και προσωπικότητας

ΟΜΩΣ, η Επιτροπή Ψυχομετρικών Εξετάσεων αδυνατούσε να διενεργήσει τις ψυχομετρικές δοκιμασίες γνωστικών ικανοτήτων και μπορούσε να διενεργήσει μόνο το τεστ προσωπικότητας.

Γι' αυτό, η Επιτροπή Ψυχομετρικών Εξετάσεων κατά την επανεξέταση στις Ψυχομετρικές εξετάσεις, υπέβαλε τους υποψήφιοι **ΜΟΝΟ στο τεστ προσωπικότητας** [Βλέπε: ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ 3 στην παρούσα] και έτσι οι υποψήφιοι

κατά την επανεξέταση δεν υποβλήθηκαν στις **ψυχομετρικές δοκιμασίες γνωστικών ικανοτήτων**

Στο σημείο αυτό, παραπέμπουμε στο άρθρου 13 (3) του περί των Γενικών Αρχών του Διοικητικού Δικαίου [Ν. 158 (Ι)/99] στο οποία προβλέπεται ότι στην περίπτωση που υπάρχει αντικειμενική αδυναμία τήρησης της διαδικασίας που προβλέπει ο νόμος, η διοίκηση μπορεί να ακολουθήσει μια παραπλήσια διαδικασία που παρέχει τα ίδια εχέγγυα με την προβλεπόμενη από τον νόμο.

7. Σχετικά με την δεύτερη διαδικασία πλήρωσης κενών θέσεων στην αστυνομία [που αφορά τους πελάτες μας], η Επιτροπή των ψυχομετρικών εξετάσεων **κατά την ΕΠΑΝΕΞΕΤΑΣΗ δεν μεταχειρίστηκε τους υποψήφιους όπως είχε μεταχειριστεί τους υποψήφιους στα πλαίσια της άνω πρώτης διαδικασίας, παρόλο που τα υποκείμενα της ρύθμισης ήσαν ομοιογενή και τελούσαν κάτω από τις ίδιες συνθήκες.**

Ειδικότερα, μετά την ανάκληση των διενεργηθέντων ψυχομετρικών εξετάσεων και την τροποποίηση του περί Αστυνομίας Νόμου και των σχετικών Κανονισμών, που έδιναν την εξουσία στην Επιτροπή Ψυχομετρικών Εξετάσεων να αναθέτει σε ιδιωτικό φορέα την διεξαγωγή των ψυχομετρικών εξετάσεων, **η Επιτροπή Ψυχομετρικών Εξετάσεων ανέθεσε σε ιδιωτικό φορέα όπως υποβάλει τους πελάτες μας και όλους τους υποψηφίους και στις δύο ψυχομετρικές εξετάσεις, ήτοι σε ψυχομετρικές δοκιμασίες γνωστικών ικανοτήτων και προσωπικότητας.** Στις 9.4.2022 οι πελάτες μας και όλοι οι υποψήφιοι υποβλήθηκαν σε ψυχομετρικές εξετάσεις, ήτοι σε ψυχομετρικές δοκιμασίες γνωστικών ικανοτήτων και προσωπικότητας, και στις οποίες οι πελάτες μας απέτυχαν.

8. Στην βάση των πιο πάνω είναι η σθεναρή μας θέση ότι η Επιτροπή Ψυχομετρικών Εξετάσεων κατά την διαδικασία πλήρωσης κενών θέσεων στην Αστυνομία – Πυροσβεστική που έγιναν με βάση την Προκήρυξης που δημοσιεύθηκε στην Επίσημη Εφημερίδα της Δημοκρατίας, ημερομηνίας 6/11/2020 [Αριθμός Προκήρυξης 866], προέβη σε αυθαίρετη διάκριση σε βάρος των υποψηφίων και των πελατών μας, σε σχέση με προηγούμενη απόφαση της στα πλαίσια άλλης διαδικασίας πλήρωσης κενών θέσεων στην Αστυνομία – Πυροσβεστική που έγιναν με βάση την Προκήρυξη που δημοσιεύθηκε στην Επίσημη Εφημερίδα της Δημοκρατίας, ημερομηνίας 22/03/2019 [Αριθμός Προκήρυξης 211], παρόλο που τα υποκείμενα της ρύθμισης ήσαν ομοιογενή και τελούσαν κάτω από τις ίδιες συνθήκες, παραβιάζοντας έτσι την Αρχή της Ισότητας που διασφαλίζει το άρθρο 28. 1 του Συντάγματος, τούτο δε γιατί :

Η Επιτροπή Ψυχομετρικών Εξετάσεων στην πρώτη διαδικασία πλήρωσης κενών θέσεων στην αστυνομία, κατά την ΕΠΑΝΕΞΕΤΑΣΗ υπέβαλε όλους τους

υποψηφίους μόνο σε τεστ προσωπικότητας, ενώ στην δεύτερη διαδικασία πλήρωσης κενών θέσεων στην αστυνομία [που αφορά τους πελάτες μας] κατά την ΕΠΙΑΝΕΞΕΤΑΣΗ υπόβαλε τους πελάτες μας και όλους τους υποψηφίους και στις δύο ψυχομετρικές εξετάσεις, ήτοι σε ψυχομετρικές δοκιμασίες γνωστικών ικανοτήτων και προσωπικότητας.

Το Άρθρο 28 του Συντάγματος καθιερώνει την αρχή της ισότητας των πολιτών και επιβάλλει στη διοίκηση, κατά την άσκηση της διακριτικής της εξουσίας την ίση ή ομοιόμορφη μεταχείριση όλων των πολιτών που τελούν κάτω από τις ίδιες ή παρόμοιες συνθήκες.

Ειδικότερα, στο Άρθρο 28.1 του Συντάγματος αναφέρονται τα ακόλουθα :

«1. Πάντες είναι ίσοι ενώπιον του νόμου, της διοικήσεως και της δικαιοσύνης και δικαιούνται να τύχωσι ίσης προστασίας και μεταχειρίσεως».

Στην **Γιασεμίδου κ.ά ν. Δημοτικού Συμβουλίου Λευκωσίας κ.ά (1996) 3 Α.Α.Δ. 491** γίνεται επισκόπηση των αρχών που διέπουν την αρχή της ισότητας. Μεταφέρω από τις σελίδες 500 το σχετικό απόσπασμα :

«Το άρθρο 28.1 του Συντάγματος έχει τύχει ερμηνείας σε σειρά αποφάσεων της νομολογίας μας. Ο όρος «ίσοι ενώπιον του Νόμου» στο άρθρο 28.1 του Συντάγματος δε μεταδίδει την έννοια της ακριβούς αριθμητικής ισότητας αλλά διασφαλίζει μόνον εναντίον αυθαίρετων διακρίσεων και δεν αποκλείει εύλογες διακρίσεις, οι οποίες πρέπει να γίνουν λόγω της ιδιάζουσας φύσης των πραγμάτων (Μικρομμάτης ν. Δημοκρατίας, 2 R.S.C.C. 125).

Στην υπόθεση Δημοκρατία ν. Αρακιάν κ.α' (1972) 3 Α.Α.Δ. 294, είχαν υιοθετηθεί οι πιο κάτω αρχές της ελληνικής νομολογίας :

(1). Η συνταγματική αρχή της ισότητας συνεπάγεται την ίση ή ομοιόμορφη μεταχείριση «πάντων των υπό τας αυτάς συνθήκας τελούντων» (Υπόθεση 1273/65 του Στ.Ε.).

(2). Το άρθρο 3 του Ελληνικού Συντάγματος του 1952 – το οποίο αντιστοιχεί με το πιο πάνω άρθρο 28.1 – «αποκλείει μόνον την υπό του νομοθέτου θέσπισιν διακρίσεων αυθαιρέτων και όλως αδικαιολογήτων» (Υπόθεση 1274/67 και 1870/67 του Στ.Ε.).

(3). «Ευλόγως προκύπτει παραβίασις της αρχής της ισότητας και ως εκ τούτου ακυρότης των προβαλλομένων πράξεων, αφ' όσον πρόκειται περί ρυθμίσεως σχέσεων τελουσών υπό διαφόρους πραγματικές συνθήκας, αίτινες δεν αποκλείουν ανομοιομορφίας εν των διακανονισμών αυτών» (Υπόθεση 2063/68 του Στ.Ε.).

(4). Η αρχή της ισότητας εφαρμόζεται «επί περιπτώσεων τελουσών υπό τας αυτάς εν γένει συνθήκας» (Υπόθεση 1215/69 του Στ.Ε.).

Στη *Σεργίδη ν. Δημοκρατίας* (1991) 1 Α.Α.Δ. 119 (Απόφαση Ολομέλειας) υποδεικνύεται ότι το άρθρο 28 έχει λόγο (Βλ. Μικρομμάτης, πιο πάνω) την ουσιαστική σε αντίθεση με την φαινομενική ισότητα. Υποδεικνύεται, επίσης, ότι η δυναμική της αρχής της ισότητας επιβάλλει την ανίχνευση της φύσης, των υποκειμένων και αντικειμένων του δικαίου ώστε να αποδίδονται τα ίσα στα όμοια και τον αποκλεισμό της ταύτισης των ανομοίων (Βλ. και απόφαση του Πικί, Δ. – όπως ήταν τότε – στην *Πρόεδρος της Δημοκρατίας ν. Βουλής των Αντιπροσώπων*, Αναφορά 2/89, 29.8.89, σχετικά με τον τρόπο προσδιορισμού της ομοιογένειας)».

[Η άνω υπογράμμιση είναι δική μας]

Το πιο κάτω απόσπασμα από την *Σεργίδη ν. Δημοκρατίας* (1991) 1 Α.Α.Δ. 119 (Απόφαση Ολομέλειας), που απηχεί τις θέσεις οι οποίες υιοθετήθηκαν σε προγενέστερη απόφαση της Ολομέλειας, *Πρόεδρος της Δημοκρατίας ν. Βουλής (Αρ.2) (1989) 3 Α.Α.Δ. 1931, 1938*, είναι αποκαλυπτικό για τον προσδιορισμό των παραμέτρων της ομοιογένειας :

«Η ομοιογένεια μεταξύ πραγμάτων ή της θέσης ή της κατάστασης ατόμων για σκοπούς ίσης μεταχείρισης δεν προσδιορίζεται μικροσκοπικά ή σχολαστικά αλλά με γνώμονα την ουσιαστική συνάφεια μεταξύ τους. Όταν η ομοιογένεια μεταξύ πραγμάτων, της θέσεως ή των περιστάσεων ατόμων είναι τόσο μεγάλη ώστε να συνθέτουν ομάδα ατόμων ή υποκειμένων με βάση κοινό παρανομαστή ομοιογένειας ο νομοθέτης έχει τη διακριτική ευχέρεια να ταξινομήσει τα πράγματα ή τα υποκείμενα του δικαίου σε ξεχωριστή κατηγορία και να προβεί σε νομοθετικές ρυθμίσεις διάφορες από εκείνες που ισχύουν για άλλες συγγενικές αλλά όχι ομοιογενείς κατηγορίες προσώπων ή πραγμάτων. Τόσο η συμπερίληψη πραγμάτων ή ατόμων σε ομοιογενή κατηγορία όσο και οι διακρίσεις που γίνονται στα δικαιώματα ή τις υποχρεώσεις ατόμων πρέπει να έχουν , όπως ορίζει η νομολογία, λογικό έρεισμα το οποίο να πηγάζει από την ομοιότητα ή διαφορές μεταξύ των πραγμάτων ή των φορέων των δικαιωμάτων και υποχρεώσεων» (σ.130).

[Η άνω υπογράμμιση είναι δική μας]

Στην υπόθεση *Θεοχαρίδης ν. Κυπριακής Δημοκρατίας* (1998) 3 Α.Α.Δ. 63 ο τότε πρόεδρος του Ανωτάτου Δικαστηρίου κ. ΠΙΚΗΣ, ανέφερε τα ακόλουθα :

«Η θεμελιακή αρχή η οποία προκύπτει τόσο από την Ελληνική όσο και την Κυπριακή νομολογία είναι τούτη. Αποκλείονται διακρίσεις οι οποίες δεν ανάγονται σε εγγενείς διαφορές μεταξύ των υποκειμένων ή αντικειμένων του δικαίου.

Εάν τα υποκείμενα ή αντικείμενα της ρύθμισης είναι ομοιογενή, δεν χωρεί διάκριση. Εάν είναι ανομοιογενή χωρεί και παρέχεται ευχέρεια για τη θεσμοθέτηση διάφορου κανόνα ή την υιοθέτηση διάφορης ρύθμισης.
[Η άνω υπογράμμιση είναι δική μας]

Στην **Κυπριακή Δημοκρατία ν. Κωνσταντίνου (2002) 3 Α.Α.Δ. 534** ο τότε πρόεδρος του Ανωτάτου Δικαστηρίου κ. ΠΙΚΗΣ, ανέφερε στις σελίδες 539 - 543 τα ακόλουθα :

«Η νομολογία διασαφηνίζει ότι κοινό παρονομαστή της ισότητας αποτελεί η ομοιογένεια των αντικειμένων και υποκειμένων του δικαίου αποκλεισμένης της εξίσωσης μεταξύ των ανομοίων ή της διάκρισης μεταξύ των ομοίων. Πρόκειται για την Αριστοτελική έννοια της ισότητας που έχει ως δείκτη ταξινόμησης την κατ' ουσία ομοιότητα των πραγμάτων και όχι την αριθμητική τους αντιστοιχία..(σ.539)»

.....
Η ομοιογένεια, όπως και η ανομοιογένεια μεταξύ πραγμάτων ή μεταξύ ατόμων και συνακόλουθα η ομαδοποίηση τους για σκοπούς ίσης μεταχείρισης καθορίζεται με βάση τη φύση των πραγμάτων ή την αντικειμενική κατάσταση των προσώπων σε συνάρτηση πάντα με τη λειτουργική τους σημασία στον κοινωνικό χώρο.» (σ.541 - 542)

.....
«Δεν θα επεκταθούμε σε περαιτέρω θεώρηση της σχετικής νομολογίας του Συμβουλίου της Επικρατείας. Θα υπογραμμίσουμε μόνο ότι εφόσον υφίσταται ομοιογένεια μεταξύ της τάξης ατόμων, δεν χωρεί καμία διάκριση μεταξύ τους (σ. 543)»

[Η άνω υπογράμμιση είναι δική μας]

Γ. Οι διενεργηθείσες ψυχομετρικές εξετάσεις μετά από επανεξέταση, είναι πλήρως αναξιόπιστες καθότι δεν είναι λογικό οι πελάτες μας να πέρασαν με επιτυχία την πρώτη εξέταση στις ψυχομετρικές εξετάσεις καταλαμβάνοντας μάλιστα τις πρώτες θέσεις κατά σειρά επιτυχία και στις δεύτερες ψυχομετρικές εξετάσεις που έγιναν μετά από επανεξέταση να κόπηκαν.

Είναι η σθεναρή μας θέση ότι οι διενεργηθείσες ψυχομετρικές εξετάσεις μετά από επανεξέταση, είναι πλήρως αναξιόπιστες καθότι δεν είναι λογικό οι πελάτες μας να πέρασαν με επιτυχία την πρώτη εξέταση στις ψυχομετρικές εξετάσεις καταλαμβάνοντας μάλιστα τις πρώτες θέσεις κατά σειρά επιτυχία και στις δεύτερες ψυχομετρικές εξετάσεις που έγιναν μετά από επανεξέταση να κόπηκαν.

Συνακόλουθα, τίθεται θέμα αξιοπιστίας των εν λόγω εξετάσεων και η μοναδική επίλυση του όλου θέματος είναι η επανεξέταση όλων των υποψηφίων στις εν λόγω εξετάσεις.

Δ. Οι διενεργηθείσες ψυχομετρικές εξετάσεις μετά από επανεξέταση, έγιναν κατά παράβαση των κανόνων της Χρηστής Διοίκησης, την Αρχή της Καλής Πίστης και συνιστά αντιφατική συμπεριφορά της διοίκησης.

Η έννοια της καλής πίστης συνδέεται με την αρχή του estoppel η οποία αποκλείει ασυνέπεια και αντιφατική συμπεριφορά εκ μέρους της διοίκησης (Ιούλιος Παρισινός και άλλος ν. Δήμου Στροβόλου (1995) 3 Α.Α.Δ. 263) Η αντιφατική συμπεριφορά της διοίκησης (venire contra factum proprium) προσβάλλει τη δικαιολογημένη εμπιστοσύνη του ιδιώτη απέναντι της και μπορεί να στηρίξει την παρανομία της διοικητικής πράξεως (Γεωργία Παπαμιλιτιάδους – Μπατίστα ν. Κυπριακού Οργανισμού Τουρισμού (1995) 4 Α.Α.Δ. 2614).

Το κρίσιμο νομικό ερώτημα που τίθεται στην παρούσα υπόθεση εστιάζεται στο κατά πόσο με το να αποκλειστούν όλοι οι πελάτες μας από την όλη διαδικασία, την στιγμή που είχαν περάσει τις εν λόγω ψυχομετρικές εξετάσεις, εξυπηρετείται το πρωταρχικό καθήκον της διοίκησης στην επιλογή των πιο κατάλληλων υποψηφίων για τις εν λόγω κενές θέσεις την στιγμή που οι πλείστοι των πελατών μου είναι κάτοχοι Πτυχίων, Μεταπτυχιακών, Πανεπιστημιακού Επιπέδου

Είναι η σθεναρή μας θέση ότι η έγκριση του υποβαλλόμενου με την παρούσα επιστολή μας αιτήματος, επιβάλλεται και από τις Αρχές της Χρηστής Διοίκησης καθώς και τις Αρχές της Καλής Πίστης που επιβάλλουν στα διοικητικά όργανα κατά την άσκηση της διακριτικής τους εξουσίας, να ενεργούν σύμφωνα με το περί δικαίου αίσθημα, ώστε κατά την εφαρμογή των σχετικών νομοθετικών διατάξεων σε κάθε συγκεκριμένη περίπτωση να αποφεύγονται ανεπιεικείς και άδικες λύσεις.

Στο Άρθρο 50 του περί των Γενικών Αρχών του Διοικητικού Δικαίου Νόμο του 1999 [Ν. 158 (Ι) / 99] καθορίζεται το περιεχόμενο των **Αρχών της Χρηστής Διοίκησης** και στο άρθρο 51 του εν λόγω νόμου, καθορίζεται το περιεχόμενο της **Αρχής της Καλής Πίστης**, ως ακολούθως :

«50. Οι αρχές της χρηστής διοίκησης επιβάλλουν στα διοικητικά όργανα κατά την άσκηση της διακριτικής τους εξουσίας, να ενεργούν σύμφωνα με το περί δικαίου αίσθημα, ώστε κατά την εφαρμογή των σχετικών νομοθετικών διατάξεων σε κάθε συγκεκριμένη περίπτωση να αποφεύγονται ανεπιεικείς και άδικες λύσεις.

51. –(1) Η διοίκηση δεν επιτρέπεται να ενεργεί με τρόπο ασυνεπή, αντιφατικό ή κακόπιστο, ώστε να εξαπατά ή να ταλαιπωρεί χωρίς λόγο το διοικούμενο».

Το πεδίο μέσα στο οποίο θα πρέπει να κινείται η διοίκηση κατά την άσκηση της διακριτικής της εξουσίας οριοθετείται από την αρχή της αγαθής κρίσης, του ίσου μέτρου κρίσης για την αντιμετώπιση όμοιων περιπτώσεων και της επιλογής του ολιγότερου επαχθούς για τον διοικούμενο τρόπου πραγμάτωσης της διοίκησης [βλέπε Πορίσματα Νομολογίας του Συμβουλίου της Επικρατείας 1929 – 1959, σελ. 181, 182, και **Παπαμιλιτιάδους Μπατίστα ν. Κ.Ο.Τ. (1995) 4 Α.Α.Δ. 2614**]

Στην **Ιωαννίδου κ.α΄ ν. Δήμου Λεμεσού (1998) 4 Α.Α.Δ. 1050** στην σελίδα 1056 αναφέρονται τα ακόλουθα ως προς την Αρχή της Χρηστής Διοίκησης, ήτοι :

«Η αρχή της χρηστής διοίκησης ή των χρηστών ηθών, δηλαδή της χρηστότητας της συμπεριφοράς των διοικητικών οργάνων προς τους διοικούμενους έχει αναγνωρισθεί επανειλημμένα από τη νομολογία μας και αποτελεί στοιχείο της αμεροληψίας της διοικήσεως .

Ο Π. Δ. Δαγτόγλου στο «Γενικό Διοικητικό Δίκαιο» , Τρίτη έκδοση, 1992, θέτει το θέμα ως εξής :

«Η χρηστή διοίκηση οφείλει αντιθέτως, και όταν ακόμη δρά κατά διακριτική ευχέρεια (προπάντων τότε) να διαφυλάττει τα έννομα συμφέροντα του ιδιώτη και να τον διευκολύνει στην άσκηση των δικαιωμάτων του».

(Βλ. Και «Ελληνικό Διοικητικό Δίκαιο» του Α.Ι. Τάχου, Τέταρτη έκδοση, 1993, σελ. 300 : «Βασική αρχή του διοικητικού δικαίου αποτελεί η **αρχή της χρηστής διοίκησης ή των χρηστών διοικητικών ηθών**, δηλ. της χρηστότητας των διοικητικών οργάνων προς τους διοικούμενους»)).

Στην **Κυπριακής Δημοκρατίας ν. Μονογιού (2006) 3 Α.Α.Δ. 133**, στην σελίδα 139, αναφέρονται τα ακόλουθα :

«(ι) Παραβίαση της αρχής της χρηστής διοίκησης και ίσης μεταχείρισης.

Η πιο πάνω εισήγηση είναι ανεδαφική. Η αρχή της χρηστής διοίκησης εξυπακούει ότι τα διοικητικά όργανα θα πρέπει να συμπεριφέρονται ορθά και αμερόληπτα προς τους διοικούμενους. (Βλ. **Tasmi Trading v. Republic (1988) 3 C.L.R. 782, Tamassos Suppliers ν. Δημοκρατίας (1992) 3 Α.Α.Δ. 60, Δημοκρατίας ν. Ιερωνυμίδη κ.ά (1996) 3 Α.Α.Δ. 286, Γεωργιάδης ν. Α.Η.Κ. (1996) 3 Α.Α.Δ. 249 και Καμένος ν. Δημοκρατίας (1998) 3 Α.Α.Δ. 25, 36**)).

Η Αρχή της καλής πίστης που αποβλέπει στη διασφάλιση σύμμετρης λειτουργίας των διοικητικών οργάνων και τον αποκλεισμό της αυθαιρεσίας, τονίζεται στην

Tamassos Suppliers v. Δημοκρατίας (1992) 3. Α.Α.Δ. 60 , όπου ο τότε πρόεδρος του Ανωτάτου Δικαστηρίου κ. ΠΙΚΗΣ στην σελίδα 75, προσδιόρισε το περιεχόμενο της **Αρχής της Καλής Πίστης** ως ακολούθως :

«Στο διοικητικό δίκαιο ισχύει η **αρχή της καλής πίστης** που αποβλέπει στη διασφάλιση σύμμετρης λειτουργίας των διοικητικών οργάνων και τον αποκλεισμό της αυθαιρεσίας. Η αρχή αυτή γίνεται δεκτή και από τη νομολογία των κυπριακών δικαστηρίων.....**Η αρχή της καλής πίστης δεν επιτρέπει εκτροπή από τις αρχές του διοικητικού δικαίου ή τη λειτουργία της Διοίκησης έξω από τους κανόνες της χρηστής διοίκησης**»

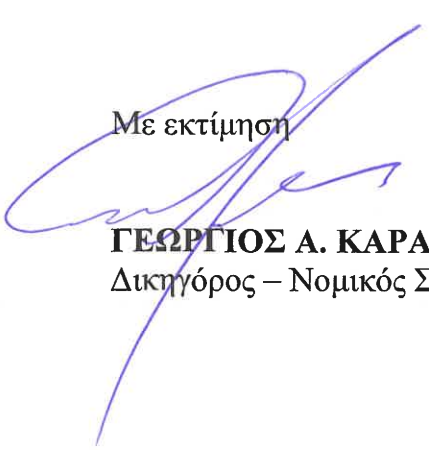
[Η άνω υπογράμμιση είναι δική μας]

Αξιότιμε κύριε Αρχηγέ,

Από τα πιο πάνω αναφερόμενα προκύπτει ότι ο χειρισμός του όλου θέματος των ψυχομετρικών εξετάσεων έρχεται σε πλήρη αντίθεση με την Αρχή της Νομιμότητας, αλλά και τις Αρχές της Χρηστής Διοίκησης και της Καλής Πίστης, πράγμα το οποίο έχει προκαλέσει τεράστια αναστάτωση και ταλαιπωρία στους πελάτες μας, καταρρακώνοντας πλήρως το περί δικαίου αίσθημα και της αξιοκρατίας

Υπό το φως όλων των προαναφερομένων θέλουμε να πιστεύουμε ότι θα εγκρίνεται το άνω αίτημα μας, τονίζοντας σας ταυτόχρονα το ότι επιφυλάσσουμε πλήρως τα δικαιώματα των πελατών, όπως σε περίπτωση μη ικανοποίηση του άνω αιτήματος μας, να προσφύγουν άμεσα με βάση το άρθρο 146 του Συντάγματος στο Διοικητικό Δικαστήριο για ακύρωση των διορισμό στις εν λόγω θέσεις και την ταυτόχρονη εξασφάλιση διατάγματος αναστολής εκτέλεσης των εν λόγω διορισμών λόγω έκδηλης παρανομίας.

Με εκτίμηση



ΓΕΩΡΓΙΟΣ Α. ΚΑΡΑΠΑΤΑΚΗΣ
Δικηγόρος – Νομικός Σύμβουλος

ΠΙΝΑΚΑΣ Α

<u>ΟΝΟΜΑΤΕΠΩΝΥΜΟ</u>	<u>ΑΡΙΘΜΟΣ ΤΑΥΤΟΤΗΤΑΣ</u>	<u>ΕΠΑΡΧΙΑ</u>	<u>ΑΡΙΘΜΟΣ ΥΠΟΨΗΦΙΟΥ</u>	<u>ΤΗΛΕΦΩΝΟ</u>
1. ΧΑΡΑΛΑΜΠΟΣ ΦΑΝΟΠΟΥΛΟΣ	1040831	ΛΕΥΚΩΣΙΑ	59	96502013
2. ΖΑΚΕΛΙΝΑ ΣΤΑΥΡΟΥ	1042306	ΑΜΜΟΧΩΣΤΟ Υ	279	99352665
3. ΠΑΝΑΓΙΩΤΗΣ ΤΤΙΚΚΑΣ	1008091	ΛΕΥΚΩΣΙΑ	666	99176090
4. ΑΝΔΡΕΑΣ ΚΟΥΛΛΟΥΡΗΣ	957841	ΑΜΜΟΧΩΣΤΟ Υ	1223	99198025
5. ΑΝΔΡΕΑΣ ΧΡΙΣΤΟΔΟΥΛΟΥ	1329654	ΛΕΥΚΩΣΙΑ	945	96203088
6. ΕΥΑΓΓΕΛΟΣ ΔΡΑΚΟΣ	968993	ΠΑΦΟΣ	995	97754144
7. ΧΑΡΑΛΑΜΠΟΣ ΧΑΡΑΛΑΜΠΟΥΣ	897450	ΑΜΜΟΧΩΣΤΟ Υ	305	99273542
8. ΝΕΟΦΥΤΟΣ ΣΟΦΟΚΛΕΟΥΣ	1046106	ΛΕΜΕΣΟΣ	175	99287948
9. ΙΩΑΝΝΑ ΙΩΑΝΝΟΥ	1040440	ΛΕΜΕΣΟΣ	540	99828623
10. ΟΡΘΟΔΟΞΙΑ ΑΛΕΞΑΝΔΡΟΥ	884192	ΠΑΦΟΣ	1178	99522596
11. ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ ΙΩΑΝΝΟΥ	913480	ΑΜΜΟΧΩΣΤΟ Υ	576	99905251
12. ΧΡΙΣΤΟΔΟΥΛΟΣ ΙΩΑΝΝΟΥ	910428	ΛΕΥΚΩΣΙΑ	1111	99185502
13. ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ ΧΑΡΑΛΑΜΠΟΥΣ	930132	ΛΕΜΕΣΟΣ	906	97664925
14. ΣΤΕΦΑΝΗ ΧΑΡΑΛΑΜΠΟΥΣ	1016352	ΛΑΡΝΑΚΑ	194	99127581
15. ΠΡΟΚΟΠΗΣ ΠΡΟΔΡΟΜΟΥ	987755	ΛΕΥΚΩΣΙΑ	993	96777440
16. ΓΕΩΡΓΙΟΣ ΜΙΤΑΣ	1000973	ΛΕΥΚΩΣΙΑ	1113	99783460
17. ΧΡΥΣΟΣΤΟΜΟΣ ΛΟΙΖΟΥ	ΑΤ955714	ΛΑΡΝΑΚΑ	10	99275298
18. ΜΑΡΙΟΣ ΠΛΑΤΗΣ	934886	ΛΕΥΚΩΣΙΑ	78	97844427
19. ΡΕΑ ΣΟΦΟΥΛΗ	997291	ΛΕΥΚΩΣΙΑ	1315	99944348
20. ΦΙΛΙΠΠΟΣ ΠΕΤΡΙΚΚΟΣ	1080494	ΛΕΥΚΩΣΙΑ	509	97646008
21. ΣΤΑΥΡΟΣ ΣΙΚΚΗ	956841	ΛΑΡΝΑΚΑ	173	97844253
22. ΜΑΡΙΟΣ ΒΟΣΚΑΡΗΣ	936626	ΑΜΜΟΧΩΣΤΟ Υ	887	99133454
23. ΜΑΡΙΟΣ ΑΘΑΝΑΣΙΟΥ	939457	ΑΜΜΟΧΩΣΤΟ Υ	1074	96672909
24. ΙΑΚΩΒΟΣ ΠΑΥΛΗ	922725	ΑΜΜΟΧΩΣΤΟ Υ	24	99874861
25. ΔΗΜΗΤΡΗΣ ΚΑΣΤΑΝΑΣ	986828	ΛΑΡΝΑΚΑ	252	99992512

ΜΠΑΚΚΑΣ				
27. ΑΝΔΡΕΑΣ ΠΑΜΠΟΡΗΣ	1011414	ΛΑΡΝΑΚΑ	908	96365538
28. ΜΙΧΑΛΗΣ ΠΕΤΟΥΣΗΣ	1079361	ΛΑΡΝΑΚΑ	1304	95957288
29. ΡΑΦΑΕΛΛΑ ΦΤΕΛΛΕΧΑ	908067	ΛΕΥΚΩΣΙΑ	90	99648144
30. ΜΑΡΙΑΝΝΑ ΦΙΛΙΠΠΙΔΟΥ	929361	ΛΕΜΕΣΟΣ	772	99934242
31. ΜΑΡΙΑ ΜΕΝΕΛΑΟΥ	860450	ΛΕΥΚΩΣΙΑ	979	99370377
32. ΑΛΕΞΗΣ ΣΥΜΕΟΥ	888302	ΛΑΡΝΑΚΑ	768	99525418
33. ΓΙΩΡΓΟΣ ΣΤΕΦΑΝΟΥ	970780	ΛΕΥΚΩΣΙΑ	684	96590549
34. ΑΝΔΡΕΑΣ ΦΙΛΟΘΕΟΥ	925055	ΛΕΥΚΩΣΙΑ	1099	99250299
35. ΧΑΡΑΛΑΜΠΟΣ ΣΤΥΛΙΑΝΟΥ	927057	ΑΜΜΟΧΩΣΤΟ Υ	434	99927304
36. ΑΝΑΣΤΑΣΙΑ ΠΑΠΑΙΩΑΝΝΟΥ	1012699	ΛΕΥΚΩΣΙΑ	1175	99031853
37. ΦΩΤΕΙΝΗ ΧΑΡΑΛΑΜΠΟΥΣ	911824	ΛΕΥΚΩΣΙΑ	830	96759110
38. ΕΛΕΝΗ ΜΑΥΡΟΥΔΗ	918761	ΛΕΜΕΣΟΣ	496	99027888



ΕΠΙΣΗΜΗ ΕΦΗΜΕΡΙΔΑ

ΤΗΣ ΚΥΠΡΙΑΚΗΣ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑΣ

ΚΥΡΙΟ ΜΕΡΟΣ

ΤΜΗΜΑ Α

Αριθμός 5186	Παρασκευή, 22 Μαρτίου 2019	401
--------------	----------------------------	-----

Αριθμός 202

ΔΙΟΡΙΣΜΟΙ

Ο κ. Γεώργιος Τριφταρίδης, μόνιμος Δεσμοφύλακας, Φυλακές, διορίζεται στη μόνιμη θέση Λειτουργού Εφόρου Εταιρειών και Επίσημου Παραλήπτη, Τμήμα Εφόρου Εταιρειών και Επίσημου Παραλήπτη, σύμφωνα με τον περί Πρόσληψης Ατόμων με Αναπηρίες στον Ευρύτερο Δημόσιο Τομέα (Ειδικές Διατάξεις) Νόμο του 2009 (Ν. 146(I)/2009), από τις 15 Μαρτίου 2019.

(Π.Φ. 34270)

Οι πιο κάτω διορίζονται με δοκιμασία στη μόνιμη θέση Λειτουργού Εφόρου Εταιρειών και Επίσημου Παραλήπτη, Τμήμα Εφόρου Εταιρειών και Επίσημου Παραλήπτη, από τις 15 Μαρτίου 2019:

Ειρηναία Χριστοφόρου

(Π.Φ. 36531)

Νικόλας Ιωαννίδης

(Π.Φ. 36787)

Μικαέλλα Μακρή

(Π.Φ. 36788)

Παντελάκης Παντελή

(Π.Φ. 36789)

Οι πιο κάτω διορίζονται με δοκιμασία στη μόνιμη θέση Λειτουργού Πληροφορικής, Τμήμα Υπηρεσιών Πληροφορικής, από τις 15 Μαρτίου 2019:

Χρίστος Αχιλλέως

(Π.Φ. 36782)

Μαρία Παπά

(Π.Φ. 36783)

Ιωάννα Παπαχριστοδούλου

(Π.Φ. 36784)

Μάρθα Ράπ

(Π.Φ. 36785)

Πάυλος Χατζηπαυλή

(Π.Φ. 36786)

Αριθμός 203

ΠΡΟΑΓΩΓΕΣ

Οι πιο κάτω μόνιμοι Λειτουργοί Εφόρου Εταιρειών και Επίσημου Παραλήπτη, Τμήμα Εφόρου Εταιρειών και Επίσημου Παραλήπτη, προάγονται στη μόνιμη θέση Λειτουργού Εφόρου Εταιρειών και Επίσημου Παραλήπτη Α', Τμήμα Εφόρου Εταιρειών και Επίσημου Παραλήπτη, από την 1η Μαρτίου 2019:

Στυλιανός Κ. Σκουφάρης

(Π.Φ. 25584)

Γεωργία Γαβριηλίδου-Γεωργίου

(Π.Φ. 25591)

Αριθμός 211

ΚΕΝΕΣ ΘΕΣΕΙΣ ΣΤΗΝ ΑΣΤΥΝΟΜΙΑ

Γίνονται δεκτές αιτήσεις στην Αστυνομία Κύπρου (από Άνδρες και Γυναίκες), για πλήρωση 256 κενών θέσεων εκ των οποίων οι 200 αφορούν την Αστυνομία και οι 56 την Πυροσβεστική Υπηρεσία. Οι θέσεις είναι Πρώτου Διορισμού. Εγκεκριμένη Μισθοδοτική Κλίμακα: Α3: €15.306, 15.419, 15.561, 15.993, 16.447, 16.901, 17.355, 17.810, 18.442, 19.142, 19.842, 20.542, 21.242 Α5: €16.196, 16.826, 17.455, 18.168, 19.139, 20.110, 21.081, 22.052, 23.023, 23.994, 24.965, 25.936, 26.907 και Α7(ii): €22.648, 23.780, 24.912, 26.044, 27.176, 28.308, 29.440, 30.572, 31.704, 32.836, 33.968, 35.100, 36.232 (Συνδυασμένες Κλίμακες). Στη μισθοδοσία προστίθενται οι οποιεσδήποτε γενικές αυξήσεις εγκρίνονται με νομοθεσία. Επιπλέον, καταβάλλεται τιμαριθμικό επίδομα, σύμφωνα με το ποσοστό που εγκρίνεται από την Κυβέρνηση από καιρό σε καιρό.

Σημειώνεται ότι, σύμφωνα με το άρθρο 10 του περί Προϋπολογισμού του 2019, Νόμου 59 (II) του 2018, κατά τα δύο πρώτα έτη της υπηρεσίας ο ετήσιος βασικός μισθός θα ανέρχεται στα €13.775. Με τη συμπλήρωση 24 μηνών υπηρεσίας ή απασχόλησης στον υπό αναφορά μισθό, ο εργοδοτούμενος θα τοποθετείται στην αρχική βαθμίδα της μισθοδοτικής Κλίμακας της θέσης.

Σύμφωνα με το ίδιο άρθρο, η πιο πάνω ρύθμιση δεν τυγχάνει εφαρμογής στις περιπτώσεις:

1. Υπαλλήλων που κατέχουν μόνιμη θέση, οι οποίοι, είτε διορίστηκαν πριν την 01.01.2012, είτε διορίστηκαν μετά την 01.01.2012 και υπηρέτησαν συνολικά για εικοσιτέσσερις μήνες σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής, και διορίζονται ή προάγονται σε άλλη θέση ή αποσπώνται για οποιοδήποτε σκοπό.
2. Έκτακτου υπαλλήλου ή με σύμβαση προσωπικού (εκτός της Εκπαιδευτικής Υπηρεσίας), ο οποίος είτε προσλήφθηκε πριν την 01.01.2012, είτε μετά την 01.01.2012 και απασχολήθηκε συνολικά για είκοσι τέσσερις μήνες σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής και διορίζεται σε θέση χωρίς να έχει μεσολαβήσει διακοπή μεταξύ της ημερομηνίας διορισμού και της απασχόλησης σε έκτακτη βάση ή με σύμβαση.
3. Έκτακτου υπαλλήλου ή με σύμβαση προσωπικού του οποίου διαφοροποιούνται οι όροι απασχόλησης, χωρίς να έχει μεσολαβήσει διακοπή στην απασχόληση, και είτε είχε προσληφθεί πριν την 01.01.2012, είτε είχε προσληφθεί μετά την 01.01.2012 και έχει ήδη απασχοληθεί συνολικά για είκοσι τέσσερις μήνες σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής.
4. Εκπαιδευτικών που απασχολούνται ή απασχολήθηκαν με σύμβαση ή ως αντικαταστάτες στο Υπουργείο Παιδείας και Πολιτισμού κατά την 1^η Ιανουαρίου 2012 ή προγενέστερης ημερομηνίας.
5. Τακτικού ωρομίσθιου κυβερνητικού προσωπικού που διορίζεται σε μόνιμη θέση, χωρίς να έχει μεσολαβήσει διακοπή της απασχόλησης, και
6. Μόνιμου υπαλλήλου νομικού πρόσωπου δημοσίου δικαίου που διορίζεται σε μόνιμη θέση στην κρατική υπηρεσία, χωρίς να έχει μεσολαβήσει διακοπή της απασχόλησης, και, είτε είχε διοριστεί πριν την 01.01.2012 στο νομικό πρόσωπο δημοσίου δικαίου, είτε είχε απασχοληθεί στο νομικό πρόσωπο δημοσίου δικαίου συνολικά για είκοσι τέσσερις μήνες σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής.

2. ΚΑΘΗΚΟΝΤΑ ΚΑΙ ΕΥΘΥΝΕΣ

Όπως αναφέρονται στον περί Αστυνομίας Νόμο (Ν. 73(I)/2004), όπως τροποποιήθηκε μέχρι σήμερα και τους περί Αστυνομίας (Γενικούς) Κανονισμούς (Κ.Δ.Π. 51/89), όπως τροποποιήθηκαν μέχρι σήμερα.

3. ΟΡΟΙ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ

- (1) Η εγγραφή στην Αστυνομία θα ισχύει από την ημερομηνία που δίδεται η νενομισμένη διαβεβαίωση από τον υποψήφιο Αστυνομικό.
- (2) (α) Η εγγραφή θα είναι για αρχική περίοδο τριών ετών, κατά τη διάρκεια της οποίας ο Αστυνομικός θα τελεί υπό δοκιμασία.
(β) Ο Αρχηγός μπορεί κατά τη διάρκεια της δοκιμαστικής περιόδου να απολύσει οποιοδήποτε αστυνομικό εάν κρίνει μετά από εκθέσεις του Διευθυντή της Αστυνομικής Ακαδημίας ή του Υπευθύνου της Σχολής Πυροσβεστικής Υπηρεσίας, ανάλογα με την περίπτωση, και των Αστυνομικών Διευθυντών, υπό τις διαταγές των οποίων αυτός υπηρέτησε, ότι αυτός δεν είναι ικανός Αστυνομικός. Νοείται ότι πριν από την απόφαση για απόλυση, ο Αρχηγός, δίδει στον Αστυνομικό ειδοποίησή της πρόθεσής του για απόλυση, η οποία περιέχει τους λόγους απόλυσης και τον καλεί να προβεί σε οποιεσδήποτε παραστάσεις, τις οποίες θα επιθυμούσε εναντίον της απόλυσής του. Με βάση τις παραστάσεις αυτές ο Αρχηγός μπορεί να αποφασίσει είτε την απόλυση είτε την παράταση της δοκιμαστικής περιόδου για ακόμη ένα χρόνο. Η δοκιμαστική περίοδος μπορεί να παρατείνεται μέχρι ένα χρόνο από τον Αρχηγό με την έγκριση του Υπουργού.
(γ) Στην περίπτωση της υποβολής παραίτησης, κατά τη διάρκεια της δοκιμαστικής περιόδου, ο Αρχηγός μπορεί να απαιτήσει όπως καταβληθούν λογικές αποζημιώσεις για έξοδα που επωμίστηκε το Κράτος κατά τη διάρκεια της περιόδου της εκπαίδευσης, ή και οποιαδήποτε άλλα έξοδα έχει επωμισθεί η Αστυνομία λόγω της πρόσληψής του.
(δ) Μετά τη λήξη της δοκιμαστικής περιόδου, αν ο Αστυνομικός εκτελεί τα καθήκοντά του ικανοποιητικά και κατά την κρίση του Αρχηγού είναι από κάθε άποψη κατάλληλος για να παραμείνει στην Αστυνομία, σύμφωνα με τις εκάστοτε διατάξεις που θα εκδίδει ο Αρχηγός της Αστυνομίας προς το σκοπό αυτό, θα

μονιμοποιείται ως Αστυφύλακας και η πράξη μονιμοποίησης δημοσιεύεται στις Αστυνομικές Διατάξεις, και συγκεκριμένα στις Εβδομαδιαίες Διαταγές.

- (3) (α) Οι επιλεγόμενοι για εγγραφή/πρόσληψη στην Αστυνομία εισάγονται στην Αστυνομική Ακαδημία για γενική επαγγελματική και πρακτική εκπαίδευση και εκγύμναση, διάρκειας τριών ακαδημαϊκών ετών.
- (β) Οι αποτυγχάνοντες να εξασφαλίσουν την κατά την αναφερόμενη στην παράγραφο (3)(α) εκπαίδευση και εκγύμναση βάση της βαθμολογίας του προγράμματος που καθορίζεται με τους εκάστοτε σε ισχύ εσωτερικούς κανονισμούς λειτουργίας της Αστυνομικής Ακαδημίας, θα απολύονται από την Αστυνομία με απόφαση του Αρχηγού Αστυνομίας και σύμφωνα με τις πρόνοιες των Καν. 7 και 8 των περί Αστυνομίας (Γενικών) Κανονισμών (Κ.Δ.Π. 51/89) όπως τροποποιήθηκαν μέχρι σήμερα.
- (4). Η εγγραφή / πρόσληψη στην Αστυνομία εξυπακούει υπηρεσία σε οποιοδήποτε μέρος της Δημοκρατίας.

4. ΑΠΑΙΤΟΥΜΕΝΑ ΠΡΟΣΟΝΤΑ

Ο υποψήφιος για εγγραφή ή διορισμό στην Αστυνομία πρέπει:

- (1) Να είναι πολίτης της Δημοκρατίας.
- (2) Να παρουσιάζει ικανοποιητικές συστάσεις αναφορικά με το χαρακτήρα του και, αν έχει προϋπηρεσία στο Στρατό της Δημοκρατίας, στην Εθνική Φρουρά, στη Δημόσια Υπηρεσία ή σε οποιαδήποτε Κυβερνητική θέση ή θέση σε οργανισμό δημοσίου δικαίου ή σε οποιαδήποτε Αστυνομία, να παρουσιάζει ικανοποιητικές αποδείξεις ότι κατά τη διάρκεια της εν λόγω προϋπηρεσίας ήταν καλής διαγωγής.
- (3) Να έχει συμπληρώσει το δέκατο όγδοο έτος της ηλικίας του και να μην έχει συμπληρώσει το τριακοστό πέμπτο έτος, κατά την ημέρα υποβολής της αίτησης. Τακτικοί Ειδικοί Αστυνομικοί ή Ειδικοί Αστυνομικοί, που υπηρετούν στην Αστυνομία, δύναται, σύμφωνα με τον περί Αστυνομίας Νόμο (Ν. 73(1)/2004), καθώς και τους περί Αστυνομίας (Γενικούς) Κανονισμούς, (Κ.Δ.Π. 51/89), να είναι υποψήφιοι για εγγραφή ή διορισμό στην Αστυνομία ανεξαρτήτως ηλικίας.
- (4) (1) Να πιστοποιείται ύστερα από εξέταση από κυβερνητικό ιατρικό λειτουργό η καλή κατάσταση της υγείας του, η άρτια σωματική διάπλασή του και η σωματική και πνευματική του καταλληλότητα για να εκτελεί τα καθήκοντα στα οποία θα απασχολείται μετά την πρόσληψή του.
Μεταξύ άλλων πρέπει:-
(α) Να διαπιστωθεί η καλή όρασή του με ή χωρίς τη χρήση διόπτρων και η καλή ακοή του χωρίς τη χρήση ακουστικών.
(β) Να διαπιστωθεί, ότι δεν υποφέρει από αχρωματοψία, πλατυποδία ή οποιαδήποτε σωματική αναπηρία ή παραμόρφωση του σώματός του ή μέλος αυτού και,
(γ) Να διαπιστωθεί γενικά η σωματική και πνευματική καταλληλότητά του.
(2) Η καλή κατάσταση της υγείας, η άρτια σωματική διάπλαση και η σωματική και πνευματική καταλληλότητα του υποψηφίου για να εκτελεί τα καθήκοντα με τα οποία θα απασχολείται μετά την πρόσληψή του, θα διαπιστώνονται με βάση τα κριτήρια που καθορίζονται στον Πίνακα «Α» των περί Αστυνομίας (Γενικών) Κανονισμών (Κ.Δ.Π. 51/89).
- (5) Να είναι ύψους όχι μικρότερου του 1,65 μέτρα οι άνδρες και του 1,60 μέτρα οι γυναίκες.
Η μέτρηση του ύψους των υποψηφίων θα γίνεται νοουμένου ότι θα πετύχουν στις γραπτές εξετάσεις. Η μέτρηση θα πραγματοποιείται κατά τη διάρκεια υποβολής των υποψηφίων στα Αθλητικά Γυμναστικά Αγωνίσματα, από την Επιτροπή που θα συγκροτείται για το σκοπό αυτό. Ουδεμία άλλη μέτρηση δύναται να πραγματοποιηθεί ή καθ' υπόδειξη γίνει αποδεκτή.
- (6) Να είναι κάτοχος απολυτηρίου αναγνωρισμένης Σχολής Μέσης Εκπαίδευσης ή κάτοχος διπλώματος ή πτυχίου τριτοβάθμιας τουλάχιστον σχολής μεταλυκειακού επιπέδου.
- (7) Να έχει καλή γνώση της Ελληνικής και ικανοποιητική γνώση μιας ξένης γλώσσας. Νοείται ότι, η καλή γνώση της Ελληνικής και η ικανοποιητική γνώση της ξένης γλώσσας θα πιστοποιείται με βάση τον εκάστοτε σε ισχύ κατάλογο αποδεκτών τεκμηρίων από την Επιτροπή Δημόσιας Υπηρεσίας σε απαιτούμενα από σχέδια υπηρεσίας Δημοσίων Θέσεων Επίπεδα.
- (8) Να έχει επιτύχει σε γραπτή εξέταση, που διεξάγεται σύμφωνα με τις διατάξεις των περί Αστυνομίας (Γενικών) Κανονισμών (Κ.Δ.Π. 51/89), και να έχει συγκεντρώσει συνολική γενική βαθμολογία 50% τουλάχιστον κατά μέσο όρο και στο καθένα από τα θέματα που περιλαμβάνονται στην εξέταση όχι λιγότερο του 40% της βαθμολογίας.
- (9) Να έχει επιτύχει σε δοκιμασία αθλητικών γυμναστικών αγωνισμάτων, το απαιτούμενο επίπεδο των οποίων καθορίζεται στον Πίνακα «Β» των περί Αστυνομίας (Γενικών) Κανονισμών (Κ.Δ.Π. 51/89) όπως τροποποιήθηκαν μέχρι σήμερα, που διεξάγονται από Επιτροπή που συγκροτείται για το σκοπό αυτό, στην οποία συμμετέχουν και μέλη του Κέντρου Αθλητικών και Αθλητιατρικών Ερευνών του Κυπριακού Οργανισμού Αθλητισμού.
- (10) Να έχει εκπληρώσει τις στρατιωτικές του υποχρεώσεις ή να έχει νόμιμα απαλλαγεί από αυτές, όχι όμως για λόγους υγείας. Οι υποψήφιοι, να προσκομίσουν Πιστοποιητικό Στρατολογικής Κατάστασης «ΤΥΠΟΥ Α'» ΠΛΗΡΕΣ (Έντυπο Ε.Φ. 136), που να έχει εκδοθεί κατά τη χρονική περίοδο των 6 μηνών πριν από την

ημερομηνία προκήρυξης, στο οποίο να φαίνονται όλες οι στρατολογικές μεταβολές που να αποδεικνύει την ολοκλήρωση της στρατιωτικής θητείας ή τη νόμιμη απαλλαγή. Οποιαδήποτε άλλα έγγραφα δεν θα γίνονται αποδεκτά και η αίτηση θα απορρίπτεται. Ως ημερομηνία εκπλήρωσης των στρατιωτικών υποχρεώσεων για την παρούσα διαδικασία, θεωρείται η τελευταία ημερομηνία υποβολής των αιτήσεων.

- (11) Να μην έχει απολυθεί ή να μην έχουν τερματιστεί οι υπηρεσίες του στο παρελθόν από την δημόσια υπηρεσία της Δημοκρατίας ή από οργανισμό δημοσίου δικαίου για ποινικό αδίκημα ή πειθαρχικό παράπτωμα.
- (12) Να παρέχει τις πληροφορίες που πιθανόν να απαιτηθούν αναφορικά με το παρελθόν ή την προγενέστερή του εργασία ή οποιοδήποτε άλλο ζήτημα που αφορά το διορισμό του στην Αστυνομία και αν οποιοσδήποτε υποψήφιος στην αίτησή του ή σε σχέση με την αίτησή του για διορισμό, προβαίνει σε οποιαδήποτε ψευδή δήλωση και ακολούθως διορίζεται στην Αστυνομία, διαπράττει ποινικό αδίκημα και σε περίπτωση καταδίκης θα απολύεται από την Αστυνομία.
- (13) Να έχει Δείκτη Μάζας Σώματος λιγότερο του τριάντα (30):

Νοείται ότι, ο Δείκτης Μάζας Σώματος υπολογίζεται διαιρώντας το σωματικό βάρος του υποψηφίου, σε κιλά, με το τετράγωνο του ύψους αυτού, σε μέτρα ($ΔΜΣ = \frac{\text{βάρος}}{\text{ύψος}^2}$). Ο υπολογισμός του ΔΜΣ, θα πραγματοποιείται κατά τη διάρκεια υποβολής των υποψηφίων στα Αθλητικά Γυμναστικά Αγώνισμα, από την Επιτροπή που θα συγκροτείται για το σκοπό αυτό. Ουδεμία άλλη μέτρηση δύναται να πραγματοποιηθεί ή καθ' υπόδειξη γίνει αποδεκτή.

- (14) Να έχει επιτύχει σε ψυχομετρικές εξετάσεις που διεξάγονται από Επιτροπή η οποία διορίζεται από τον Αρχηγό Αστυνομίας για το σκοπό αυτό και η οποία αποτελείται από έναν Ανώτερο Αξιωματικό της Αστυνομίας, ένα (1) εγγεγραμμένο ψυχίατρο και δύο (2) εγγεγραμμένους κλινικούς ψυχολόγους ή ένα (1) εγγεγραμμένο κλινικό ψυχολόγο και ένα (1) ακαδημαϊκό ψυχολόγο, νοούμενου ότι υπάρχει στη Δημοκρατία διαθέσιμος. Επί του θέματος, θα διεξαχθούν γραπτές ψυχομετρικές δοκιμασίες γνωστικών ικανοτήτων ή/και προσωπικότητας.

Για τις δοκιμασίες γνωστικών ικανοτήτων και κατόπιν της νορμοθέτησης των απαντήσεων στις δοκιμασίες επί του συνόλου των εξεταζόμενων, κριτήριο αποκλεισμού θα αποτελέσει βαθμολογία μεγαλύτερη της μισής τυπικής απόκλισης κάτω από τον μέσο όρο.

Για τις ψυχομετρικές δοκιμασίες προσωπικότητας, κριτήρια επιλεξιμότητας θα αποτελέσουν τα εντός των ερμηνευτικών ορίων διαστήματα των απαντήσεων καθ' εκάστου υποψηφίου, και η γενικότερη συμβατότητα κάθε υποψηφίου στη δεδομένη φάση με τα προκαθορισμένα κριτήρια, όπως αυτά ορίζονται από τις ιδιότητες του Ψυχομετρικού εργαλείου, τις νόρμες και τον κατασκευαστή του.

- (15) Περαιτέρω τονίζεται ότι κανένας δεν διορίζεται στην Αστυνομία εκτός αν υποβληθεί σε έλεγχο νάρκοτεστ με αρνητικό αποτέλεσμα, ο οποίος διενεργείται από το Γενικό Χημείο του Κράτους μετά από λήψη αίματος ή τρίχας ή άλλου κατάλληλου μέσου:

Νοείται ότι κάθε υποψήφιος που περιλαμβάνεται στον Πίνακα Διοριστέων υποβάλλεται στον πιο πάνω έλεγχο, κατά τον ουσιαστικό χρόνο πριν να του προσφερθεί διορισμός, και σε περίπτωση άρνησής του να παράσχει για έλεγχο το ενδεδειγμένο σε είδος και σε ποσότητα δείγμα, η αίτησή του για διορισμό απορρίπτεται και το όνομα του υποψηφίου διαγράφεται από τον Πίνακα Διοριστέων, ανεξάρτητα αν κατέχει τα προσόντα και ικανοποιεί όλες τις άλλες προϋποθέσεις που προβλέπονται στον περί Αστυνομίας Νόμο και τους παρόντες Κανονισμούς.

- (16) Τέλος σημειώνεται ότι, σύμφωνα με τις πρόνοιες του Κανονισμού 6(6) των περί Αστυνομίας (Γενικών) Κανονισμών (Κ.Δ.Π. 51/89), όπως έχουν τροποποιηθεί μέχρι σήμερα, κανένας δεν περιλαμβάνεται στον Πίνακα Διοριστέων εκτός αν κατέχει τα προσόντα και ικανοποιεί όλες τις άλλες προϋποθέσεις που προβλέπονται στον περί Αστυνομίας Νόμο και τους παρόντες Κανονισμούς κατά τη λήξη της προθεσμίας υποβολής των αιτήσεων για τη θέση και κατά το χρόνο καταρτισμού του εν λόγω Πίνακα, και κανένας δε διορίζεται αν δεν περιλαμβάνεται στον Πίνακα Διοριστέων και αν δεν κατέχει όλα τα προσόντα που προβλέπονται στον Κανονισμό 4 κατά το χρόνο που προσφέρεται σε αυτόν ο διορισμός:

Νοείται ότι, η ηλικία που λαμβάνεται υπόψη είναι η ηλικία κατά την υποβολή των αιτήσεων.

5. ΔΙΚΑΙΩΜΑ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗΣ ΣΤΗΝ ΕΞΕΤΑΣΗ

- (1) Δικαίωμα συμμετοχής στην εξέταση θα έχουν όσοι πληρούν τα προσόντα που προνοούν οι σχετικοί Νόμοι και Κανονισμοί και καταβάλουν το ποσό των €45 ως αντίτιμο για συμμετοχή στην εξέταση, κατά την υποβολή της αίτησης, μέσω του συστήματος αποδοχής πληρωμών της JCC, που αποτελεί το τελευταίο στάδιο επιτυχούς υποβολής.
- (2) Η ημερομηνία διεξαγωγής της γραπτής εξέτασης, καθώς και σε γενικές γραμμές η ύλη της γραπτής εξέτασης θα γνωστοποιηθεί με δημοσίευση στην Επίσημη Εφημερίδα της Δημοκρατίας. Οι επιτυχόντες στη γραπτή εξέταση, θα καλούνται να λαμβάνουν μέρος στις υπόλοιπες διαδικασίες αξιολόγησης, που προνοούνται από τις διατάξεις των περί Αστυνομίας (Γενικών) Κανονισμών (Κ.Δ.Π. 51/89) όπως τροποποιήθηκαν μέχρι σήμερα, νοούμενου ότι επιτυγχάνουν στις διαδικασίες που κάθε φορά προηγούνται.
- (3) Επειδή σύμφωνα με τους πιο πάνω Κανονισμούς, τα ακαδημαϊκά προσόντα λαμβάνονται υπόψη και πιστώνονται με επιπρόσθετες μονάδες, σε σχέση με την τελική κατάταξη των υποψηφίων στον Πίνακα Διοριστέων, οι υποψήφιοι προτρέπονται όπως εξασφαλίσουν Πιστοποιητικό Αναγνώρισης του Πτυχίου ή Διπλώματός τους από το Κυπριακό Συμβούλιο Αναγνώρισης Τίτλων Σπουδών (ΚΥ.Σ.Α.Τ.Σ.), εκεί και όπου

απαιτείται, το οποίο να είναι σε θέση να παρουσιάσουν στο Συμβούλιο Προσλήψεων, όταν ζητηθεί. Σε αντίθετη περίπτωση δεν θα γίνονται αποδεκτά για σκοπούς αξιολόγησης.

6. ΥΠΟΒΟΛΗ ΑΙΤΗΣΕΩΝ

- (1) Η διαδικασία πρόσληψης θα είναι σύμφωνα με τις πρόνοιες των περί Αστυνομίας (Γενικών) Κανονισμών (Κ.Δ.Π. 51/89) όπως τροποποιήθηκαν μέχρι σήμερα και του Νόμου για την Αξιολόγηση Υποψηφίων για Διορισμό στη Δημόσια Υπηρεσία, (Νόμος 6(Ι)/98), όπως τροποποιήθηκε μέχρι σήμερα. Οι υποψήφιοι μπορούν να υποβάλουν αίτηση για συμμετοχή σε γραπτή εξέταση, μόνο μέσω της Κυβερνητικής Διαδικτυακής Δόδου Ασφαλείας «ΑΡΙΑΔΝΗ», στην ηλεκτρονική διεύθυνση www.ariadni.gov.cy στη θεματική ενότητα «ΑΣΤΥΝΟΜΙΑ».
- (2) Οι υποψήφιοι για να μπορέσουν να υποβάλουν την αίτησή τους, θα πρέπει, εκ των προτέρων, να δημιουργήσουν προφίλ ως Πολίτης (Φυσικό Πρόσωπο) στο ΑΡΙΑΔΝΗ, το οποίο θα πρέπει να πιστοποιήσουν σε Κυβερνητικό Οργανισμό (Κέντρο Εξυπηρέτησης του Πολίτη ΚΕΠ, ή Κεντρικά Ταχυδρομεία ΚΕ.ΠΟ), προσκομίζοντας το Δελτίο Ταυτότητάς τους, καθώς και τον Αριθμό Προφίλ (Profile ID) που θα τους αποσταλεί μέσω ηλεκτρονικού ταχυδρομείου.
- (3) Κατά τη διαδικασία συμπλήρωσης της αίτησης, θα πρέπει να σαρώνονται και υποβάλλονται όλα τα σχετικά πιστοποιητικά. Ως ημερομηνία έναρξης υποβολής των αιτήσεων, καθορίζεται η Τρίτη, 26/03/2019 και ώρα 07:00, η οποία εκπνέει τη Δευτέρα 22/04/2019 και ώρα 15:00. Αιτήσεις οι οποίες υποβάλλονται εκπρόθεσμα, θα απορρίπτονται αυτόματα από το σύστημα.
- (4) Η ορθή συμπλήρωση των αιτήσεων, συνιστά αποκλειστική ευθύνη των υποψηφίων. Αιτήσεις οι οποίες θα υποβληθούν και κατά τη διαδικασία αξιολόγησης διαπιστωθεί ότι είναι ελλιπείς ή δεν συνοδεύονται από τα απαραίτητα έγγραφα, όπως αυτά περιγράφονται στην προκήρυξη, δεν θα γίνονται αποδεκτές και οι υποψήφιοι δεν θα δύνανται να λάβουν μέρος στις διαδικασίες αξιολόγησης, χωρίς οποιαδήποτε άλλη προειδοποίηση. Αιτήσεις οι οποίες θα γίνονται αποδεκτές από το σύστημα και στη συνέχεια διαπιστωθεί ότι τούτο έγινε στη βάση πλαστών, ψευδών, ή /και παραπλανητικών στοιχείων/εγγράφων, πέραν της ποινικής ευθύνης που τυχόν θα υπέχει ο αιτήτης, όπως προνοείται από την υφιστάμενη νομοθεσία, θα απορρίπτονται και ο αιτήτης θα αποκλείεται από την περαιτέρω διαδικασία αξιολόγησης, έστω και εάν στο μεταξύ έχει επιτύχει σε άλλες διαδικασίες αξιολόγησης, όπως αυτές προβλέπονται στην παρούσα προκήρυξη. Σε τέτοια περίπτωση, δεν θα δύναται να αξιώσει επιστροφή των χρημάτων που κατέβαλε κατά την υποβολή της αίτησής του.
- (5) Αιτήσεις που υποβλήθηκαν στο παρελθόν δεν θα ληφθούν υπόψη.

Αριθμός 212

ΚΕΝΕΣ ΘΕΣΕΙΣ ΣΤΗΝ ΑΣΤΥΝΟΜΙΑ ΕΙΔΙΚΩΝ ΑΣΤΥΝΟΜΙΚΩΝ

Γίνονται δεκτές αιτήσεις στην Αστυνομία Κύπρου (από Άνδρες και Γυναίκες) για πλήρωση 30 κενών θέσεων Ειδικών Αστυνομικών. Οι θέσεις είναι πρώτου Διορισμού. Εγκεκριμένη Μισθοδοτική Κλίμακα: Α1: €15.051, 15.124, 15.197, 15.270, 15.343, 15.418, 15.511, 15.673, 15.975, 16.277, 16.579, 16.881, 17.183, Α2: €15.109, 15.201, 15.293, 15.385, 15.496, 15.681, 16.060, 16.439, 16.818, 17.197, 17.576, 17.967, 18.544 και Α5(ii): €16.196 16.826, 17.455, 18.168, 19.139, 20.110, 21.081, 22.052, 23.023, 23.994, 24.965, 25.936, 26.907, 27.878, 28.849 (Συνδυασμένες Κλίμακες). Στη μισθοδοσία προστίθενται οι οποιεσδήποτε γενικές αυξήσεις εγκρίνονται με νομοθεσία. Επιπλέον, καταβάλλεται τιμαριθμικό επίδομα, σύμφωνα με το ποσοστό που εγκρίνεται από την Κυβέρνηση από καιρό σε καιρό.

Σημειώνεται ότι, σύμφωνα με το άρθρο 10 του περί Προϋπολογισμού του 2019, Νόμου 59 (II) του 2018, κατά τα δύο πρώτα έτη της υπηρεσίας ο ετήσιος βασικός μισθός θα ανέρχεται στα €13.546. Με τη συμπλήρωση 24 μηνών υπηρεσίας ή απασχόλησης στον υπό αναφορά μισθό, ο εργοδοτούμενος θα τοποθετείται στην αρχική βαθμίδα της μισθοδοτικής Κλίμακας της θέσης.

Σύμφωνα με το ίδιο άρθρο, η πιο πάνω ρύθμιση δεν τυγχάνει εφαρμογής στις περιπτώσεις:

1. Υπαλλήλων που κατέχουν μόνιμη θέση, οι οποίοι, είτε διορίστηκαν πριν την 01.01.2012, είτε διορίστηκαν μετά την 01.01.2012 και υπηρέτησαν συνολικά για εικοσιτέσσερις μήνες σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής, και διορίζονται ή προάγονται σε άλλη θέση ή αποσπώνται για οποιοδήποτε σκοπό.
2. Έκτακτου υπαλλήλου ή με σύμβαση προσωπικού (εκτός της Εκπαιδευτικής Υπηρεσίας), ο οποίος είτε προσλήφθηκε πριν την 01.01.2012, είτε μετά την 01.01.2012 και απασχολήθηκε συνολικά για εικοσι τέσσερις μήνες σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής και διορίζεται σε θέση χωρίς να έχει μεσολαβήσει διακοπή μεταξύ της ημερομηνίας διορισμού και της απασχόλησης σε έκτακτη βάση ή με σύμβαση.
3. Έκτακτου υπαλλήλου ή με σύμβαση προσωπικού του οποίου διαφοροποιούνται οι όροι απασχόλησης, χωρίς να έχει μεσολαβήσει διακοπή στην απασχόληση, και είτε είχε προσληφθεί πριν την 01.01.2012, είτε είχε προσληφθεί μετά την 01.01.2012 και έχει ήδη απασχοληθεί συνολικά για εικοσι τέσσερις μήνες σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής.
4. Εκπαιδευτικών που απασχολούνται ή απασχολήθηκαν με σύμβαση ή ως αντικαταστάτες στο Υπουργείο Παιδείας και Πολιτισμού κατά την 1^η Ιανουαρίου 2012 ή προγενέστερης ημερομηνίας.

ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΔΙΚΑΣΤΗΡΙΟ

(Συνεκδ. Υποθέσεις αρ. 749/2020, 750/2020

και 795/2020)

3 Νοεμβρίου 2021

[Ε. ΓΑΒΡΙΗΛ, Δ.Δ.Δ.]

ΕΠΙ ΤΟΙΣ ΑΦΟΡΩΣΙ ΤΟ ΑΡΘΡΟΝ / ΤΑ ΑΡΘΡΑ 15, 28, 30 ΚΑΙ
146 ΤΟΥ ΣΥΝΤΑΓΜΑΤΟΣ

(Υπόθ. αρ. 749/2020)

Μεταξύ:

ΠΑΝΑΓΙΩΤΗΣ ΧΑΡΑΛΑΜΠΟΥΣ ΚΑΙ ΑΛΛΟΙ ΩΣ Ο
ΕΠΙΣΥΝΗΜΜΕΝΟΣ ΚΑΤΑΛΟΓΟΣ ΑΙΤΗΤΩΝ

Αιτητής,

-ΚΑΙ-

ΚΥΠΡΙΑΚΗΣ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑΣ, ΜΕΣΩ

1. ΥΠΟΥΡΓΟΥ ΔΙΚΑΙΟΣΥΝΗΣ ΚΑΙ ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΤΑΞΕΩΣ

2. ΑΡΧΗΓΟΥ ΑΣΤΥΝΟΜΙΑΣ

Καθ' ων η αίτηση.

(Υπόθ. αρ. 750/2020)

Μεταξύ:

ΠΑΝΑΓΙΩΤΗΣ ΧΑΡΑΛΑΜΠΟΥΣ ΚΑΙ ΑΛΛΟΙ ΩΣ Ο
ΕΠΙΣΥΝΗΜΜΕΝΟΣ ΚΑΤΑΛΟΓΟΣ ΑΙΤΗΤΩΝ

Αιτητής,

-ΚΑΙ-

ΚΥΠΡΙΑΚΗΣ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑΣ, ΜΕΣΩ

1. ΥΠΟΥΡΓΟΥ ΔΙΚΑΙΟΣΥΝΗΣ ΚΑΙ ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΤΑΞΕΩΣ

2. ΑΡΧΗΓΟΥ ΑΣΤΥΝΟΜΙΑΣ

Καθ' ων η αίτηση.

(Υπόθ. αρ. 795/2020)

Μεταξύ:

ΚΑΤΕΡΙΝΑ ΦΑΚΟΝΤΗ

Αιτήτρια,

-ΚΑΙ-

ΚΥΠΡΙΑΚΗΣ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑΣ, ΜΕΣΩ

1. ΥΠΟΥΡΓΟΥ ΔΙΚΑΙΟΣΥΝΗΣ ΚΑΙ ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΤΑΞΕΩΣ

2. ΑΡΧΗΓΟΥ ΑΣΤΥΝΟΜΙΑΣ

Καθ' ων η αίτηση.

.....

Γ. Α. Καραπατάκης, για τους αιτητές.

Ζ. Κυριακίδου (κα), Δικηγόρος της Δημοκρατίας, για το Γενικό Εισαγγελέα της Δημοκρατίας, για τους καθ' ων η αίτηση.

Π. Θεοχάρους (κα), για Αντώνης Κ. Καράς Δ.Ε.Π.Ε., για το ενδιαφερόμενο μέρος αρ. 9, Θ. Θεοχάρους, στην υπόθ. αρ. 749/2020.

Α Π Ο Φ Α Σ Η

Ε. ΓΑΒΡΙΗΛ, Δ.Δ.Δ.: Με την προσφυγή με αρ. 749/20, οι αιτητές ζητούν από το Δικαστήριο την ακόλουθη θεραπεία:-

*«Δήλωση και/ή απόφαση του Σεβαστού Δικαστηρίου ότι η πράξη και/ή απόφαση των Καθ' ων η αίτηση, η οποία δημοσιεύθηκε στις Εβδομαδιαίες Διαταγές της Αστυνομίας Κύπρου με ημερομηνία 03.08.2020 [Φωτοαντίγραφο επισυνάπτεται ως **ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ 1** στην παρούσα] και με την οποία διορίστηκαν στην μόνιμη θέση του αστυνομικού [θέση πρώτου διορισμού] στην αστυνομία από τις 03.08.2020, τα αναφερόμενα στον επισυναπτόμενο **ΠΙΝΑΚΑ Β'** 75 (εβδομήντα πέντε) ενδιαφερόμενα μέρη αντί των αιτητών, είναι άκυρη, παράνομη και στερημένη εννόμου αποτελέσματος.»*

Με την προσφυγή με αρ. 749/20, οι αιτητές ζητούν από το Δικαστήριο την ακόλουθη θεραπεία:-

«Δήλωση και/ή απόφαση του Σεβαστού Δικαστηρίου ότι η

πράξη και/ή απόφαση των Καθ' ων η αίτηση, η οποία δημοσιεύθηκε στις Εβδομαδιαίες Διαταγές της Αστυνομίας Κύπρου με ημερομηνία 03.08.2020 [Φωτοαντίγραφο επισυνάπτεται ως **ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ 1** στην παρούσα] και με την οποία διορίστηκαν στην Αστυνομία και τοποθετήθηκαν στη Πυροσβεστική Υπηρεσία στη μόνιμη θέση του αστυφύλακα [θέση πρώτου διορισμού] από τις 03.08.2020, τα αναφερόμενα στον επισυναπτόμενο **ΠΙΝΑΚΑ Β'** 25 (είκοσι πέντε) ενδιαφερόμενα μέρη αντί των αιτητών, είναι άκυρη, παράνομη και στερημένη εννόμου αποτελέσματος.»

Με την προσφυγή με αρ. 795/20, η αιτήτρια ζητά από το Δικαστήριο την ακόλουθη θεραπεία:-

«Δήλωση και/ή απόφαση του Σεβαστού Δικαστηρίου ότι η πράξη και/ή απόφαση των Καθ' ων η αίτηση, η οποία δημοσιεύθηκε στις Εβδομαδιαίες Διαταγές της Αστυνομίας Κύπρου με ημερομηνία 03.08.2020 [Φωτοαντίγραφο επισυνάπτεται ως **ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ 1** στην παρούσα] και με την οποία, αφενός, διορίστηκαν στην μόνιμη θέση του αστυφύλακα [θέση πρώτου διορισμού] στην αστυνομία από τις 03.08.2020, τα αναφερόμενα στον επισυναπτόμενο **ΠΙΝΑΚΑ Α'** 10 (δέκα) ενδιαφερόμενα μέρη και αφετέρου, διορίστηκαν στην μόνιμη θέση του αστυφύλακα [θέση πρώτου διορισμού] και τοποθετήθηκαν στη Πυροσβεστική Υπηρεσία από τις 03.08.2020 οι (1) Αστυφύλακας 686 Άγγελος Χατζηγιακουμή και (2) Αστυφύλακας 1280 Γιώργος Πισήας, αντί της αιτήτριας, είναι άκυρη,

παράνομη και στερημένη οποιουδήποτε εννόμου αποτελέσματος».

Σκιαγραφώντας τις αιτούμενες θεραπείες, οι αιτητές που φαίνονται στον Κατάλογο Αιτητών, σε σχέση με την προσφυγή με αρ. 749/2020, ζητούν ακύρωση της απόφασης διορισμού στην Αστυνομία, ως Αστυφυλάκων, από 3.8.2020, των ακόλουθων ενδιαφερομένων μερών: 1. Αστυφύλακα 145 Κωνσταντίνου Κλεάνθους, 2. Αστυφύλακα 153 Κωνσταντίνου Νυχίδη, 3. Αστυφύλακα 326 Ραφαήλ Νεοκλέους, 4. Αστυφύλακα 327 Γιώργου Λαού, 5. Αστυφύλακα 356 Λέαντρου Αριστείδου, 6. Αστυφύλακα 360 Μαρίας Κτωρή, 7. Αστυφύλακα 423 Μάριου Λοΐζου, 8. Αστυφύλακα 432 Λουκά Δημοσθένους, 9. Αστυφύλακα 473 Θεοχάρη Θεοχάρους, 10. Αστυφύλακα 513 Ανδρέα Καλλή, 11. Αστυφύλακα 522 Ιωάννη Γεωργίου, 12. Αστυφύλακα 591 Μάριου Οδυσσέως, 13. Αστυφύλακα 616 Σοφίας Χαραλάμπους, 14. Αστυφύλακα 646 Λεόντιου Πίττα, 15. Αστυφύλακα 692 Χαρίλαου Καλλονά, 16. Αστυφύλακα 702 Μιχάλη Κουτσαγκά, 17. Αστυφύλακα 708 Παναγιώτη Ποταμού, 18. Αστυφύλακα 721 Χαραλάμπου Μαυροιακώβου, 19. Αστυφύλακα 735 Αθανασίας Μαλέκκου, 20. Αστυφύλακα 789 Μαρίας Κουτσοφτή, 21. Αστυφύλακα 802 Σωτήρη Πάτσαλου,

22. Αστυφύλακα 874 Λουκιάνας Μιχαήλ, 23. Αστυφύλακα 892 Αλίκης Νικολάου, 24. Αστυφύλακα 894 Λοΐζου Αλεξάνδρου, 25. Αστυφύλακα 904 Παυλίνας Νεοφύτου, 26. Αστυφύλακα 935 Τεύκρου Λοΐζου, 27. Αστυφύλακα 957 Σωτήρη Νικολάου, 28. Αστυφύλακα 995 Άδωνη – Απόστολου Ευριπίδου, 29. Αστυφύλακα 1027 Χαράλαμπου Χαραλάμπους, 30. Αστυφύλακα 1029 Δημήτρη Νικολάου, 31. Αστυφύλακα 1054 Νεόφυτου Πίπτα, 32. Αστυφύλακα 1068 Σωτήρη Χατζηγιάνη, 33. Αστυφύλακα 1075 Δημήτρη Μαθαίου, 34. Αστυφύλακα 1130 Καίσαρα Πιριπίτη, 35. Αστυφύλακα 1235 Γεώργιου Παπαγεωργίου, 36. Αστυφύλακα 1367 Χρίστου Λοΐζου, 37. Αστυφύλακα 1391 Χαράλαμπου Ηρακλέους, 38. Αστυφύλακα 1431 Σάββα Ζεβλάρη, 39. Αστυφύλακα 1469 Κύριλλου Γεωργίου, 40. Αστυφύλακα 1563 Κωνσταντίνου Πάμπουλου, 41. Αστυφύλακα 1567 Φωτεινής Παναγιώτου, 42. Αστυφύλακα 1591 Στέφανου Χατζηγεωργίου, 43. Αστυφύλακα 1650 Χριστόφορου Καλλίνου, 44. Αστυφύλακα 1659 Ανδρέα Τσαμπρή, 45. Αστυφύλακα 1682 Σοφοκλή Μιχαήλ, 46. Αστυφύλακα 1721 Σωκράτη Μάρκου, 47. Αστυφύλακα 1753 Μάρκου Ελευθερίου, 48. Αστυφύλακα 1758 Δημοσθένη Παπαθεοδώρου, 49. Αστυφύλακα 1790 Μαρίας Χαραλάμπους,

50. Αστυφύλακα 1796 Σάββα Παφίτη, 51. Αστυφύλακα 1801
Μελπίνας Πουγιούκκα, 52. Αστυφύλακα 1866 Ελίνας
Αλεξάνδρου, 53. Αστυφύλακα 1904 Μάριου Δημητρίου, 54.
Αστυφύλακα 1908 Μάριου Σπύρου, 55. Αστυφύλακα 1947
Νικόλαου Μαλαθούρα, 56. Αστυφύλακα 1952 Νικόλαου
Σοφοκλέους, 57. Αστυφύλακα 2005 Ολυμπιάδας Μυλωνά, 58.
Αστυφύλακα 2046 Γρηγόρη Αντρέου, 59. Αστυφύλακα 2081
Ευγένιου Μαραθεύτη, 60. Αστυφύλακα 2082 Μαρίας –
Συλβίνας Μονογιού, 61. Αστυφύλακα 142 Αντρέα Κοκκινόφτα,
62. Αστυφύλακα 242 Μαρίας Αβρααμίδου, 63. Αστυφύλακα
410 Τερέζας Αργυρού, 64. Αστυφύλακα 448 Παναγιώτη
Σταυρινού, 65. Αστυφύλακα 672 Μαρίας Πασιουλή, 66.
Αστυφύλακα 1207 Σάββα Χατζηαντώνη, 67. Αστυφύλακα 1335
Φρόσως Αναστασίου, 68. Αστυφύλακα 1426 Μιχαλάκη Παύλου,
69. Αστυφύλακα 1716 Κατερίνας Κατσιολούδη, 70.
Αστυφύλακα 2033 Στέλιου Παναγιώτου, 71. Αστυφύλακα 1384
Αθανάση Αθανάση, 72. Αστυφύλακα 1200 Μάριου Παστού, 73.
Αστυφύλακα 202 Μαρίας Πολύχρονη, 74. Αστυφύλακα 631
Αντώνιου Καλαφάτη και 75. Αστυφύλακα 1122 Σωτηρούλας
Πηγιώτου.

Οι αιτητές που φαίνονται στον Κατάλογο Αιτητών, σε σχέση με την προσφυγή με αρ. 750/2020, ζητούν ακύρωση της απόφασης διορισμού στην Αστυνομία, ως Αστυφυλάκων και τοποθέτησής τους στην Πυροσβεστική Υπηρεσία, από 3.8.2020, των ακόλουθων ενδιαφερομένων μερών: 1. Αστυφύλακα 140 Πολυξένης Πέτρου, 2. Αστυφύλακα 301 Ανδρέα Σολομωνίδη, 3. Αστυφύλακα 361 Νικόλα Χατζηγεωργίου, 4. Αστυφύλακα 613 Χρίστου Πέτσα, 5. Αστυφύλακα 664 Λάμπρου Κωνσταντινίδη, 6. Αστυφύλακα 747 Αγγελίνας Μιχαήλ, 7. Αστυφύλακα 751 Ραφαήλ Αλαμπρίτη, 8. Αστυφύλακα 1020 Μαρίας Τζιάμαλη, 9. Αστυφύλακα 1078 Κυριάκου Κεττή, 10. Αστυφύλακα 1189 Αλέξανδρου Κανάρη, 11. Αστυφύλακα 1266 Μιχάλη Πλάτωνος, 12. Αστυφύλακα 1283 Στέφανου Δημητρίου, 13. Αστυφύλακα 1436 Κλεάνθη Χρυσοστομίδα, 14. Αστυφύλακα 1499 Παύλου Πολυκάρπου, 15. Αστυφύλακα 1553 Κωνσταντίνου Παπακωνσταντίνου, 16. Αστυφύλακα 1581 Συμεών Συμεού, 17. Αστυφύλακα 1752 Θεοφάνη Παναγιώτου, 18. Αστυφύλακα 1930 Βαλεντίνου Χαρίτου, 19. Αστυφύλακα 1969 Έλενας Ιγνατίου, 20. Αστυφύλακα 686 Άγγελου Χατζηγιακουμή, 21. Αστυφύλακα 1280 Γιώργου Πισιή, 22. Αστυφύλακα 515 Παναγιώτη Κατσαρή, 23. Αστυφύλακα 408 Γεωργίας Πιπτάκα,

24. Αστυφύλακα 885 Μάριου Αγαθοκλέους και 25. Αστυφύλακα 1131 Λουκά Κυρίλλου.

Η αιτήτρια στην προσφυγή με αρ. 795/2020, προσβάλλει τη νομιμότητα της προαγωγής των ακόλουθων ενδιαφερομένων μερών στη θέση Αστυφύλακα και τοποθέτησής τους στην Πυροσβεστική Υπηρεσία, από 3.8.2020: 1. Αστυφύλακα 142 Αντρέα Κοκκινόφτα, 2. Αστυφύλακα 242 Μαρίας Αβρααμίδου, 3. Αστυφύλακα 410 Τερέζας Αργυρού, 4. Αστυφύλακα 448 Παναγιώτη Σταυρινού, 5. Αστυφύλακα 672 Μαρίας Πασιουλή, 6. Αστυφύλακα 1207 Σάββα Χατζηαντώνη, 7. Αστυφύλακα 1335 Φρόσως Αναστασίου, 8. Αστυφύλακα 1426 Μιχαλάκη Παύλου, 9. Αστυφύλακα 1716 Κατερίνας Κατσιολούδη και 10. Αστυφύλακα 2033 Στέλιου Παναγιώτου.

Τα σχετικά γεγονότα, μπορούν να εκτεθούν σε συντομία ως εξής: Στις 22.3.2019 δημοσιεύθηκε στην Επίσημη Εφημερίδα της Δημοκρατίας, προκήρυξη για την πλήρωση 256 κενών θέσεων στην Αστυνομία Κύπρου, εκ των οποίων οι 200 αφορούσαν την Αστυνομία και οι 56 την Πυροσβεστική Υπηρεσία. Στην εν λόγω προκήρυξη, γινόταν καταγραφή των απαιτούμενων προσόντων

των υποψηφίων, όπως επίσης των δοκιμασιών στις οποίες θα ελάμβαναν μέρος οι υποψήφιοι, ήτοι να έχουν επιτύχει σε γραπτή εξέταση, σε δοκιμασία αθλητικών γυμναστικών αγωνισμάτων, να έχουν επιτύχει σε ψυχομετρικές εξετάσεις που διεξάγονται από Επιτροπή, οι οποίες συγκεκριμενοποιήθηκαν πως επρόκειτο περί γραπτών ψυχομετρικών δοκιμασιών γνωστικών ικανοτήτων ή/και προσωπικότητας και τέλος, να έχουν αρνητικό αποτέλεσμα σε έλεγχο νάρκοτεστ στον οποίο θα υποβληθεί ένας έκαστος υποψήφιος που θα περιλαμβάνεται στον Πίνακα Διοριστέων.

Περί το έτος 2019 διορίστηκαν το Συμβούλιο Προσλήψεων, η Επιτροπή για τη Διενέργεια των Ψυχομετρικών Τεστ, η Επιτροπή Διεξαγωγής Αθλητικών Δοκιμασιών και η Τριμελής Επιτροπή από την Υπηρεσία Εξετάσεων του Υπουργείου Παιδείας και Πολιτισμού, για τη διεξαγωγή των γραπτών εξετάσεων.

Υποβλήθηκαν 1419 αιτήσεις, οι οποίες αξιολογήθηκαν από το Συμβούλιο Προσλήψεων, το οποίο αποφάσισε όπως κληθούν να παρακαθίσουν σε γραπτές εξετάσεις 1398 υποψήφιοι. Σε αυτήν προσήλθαν 855 υποψήφιοι και πέτυχαν οι 192. Από αυτούς οι

160 υποβλήθηκαν σε ιατρικές εξετάσεις, ενώ οι υπόλοιποι, είτε δεν υποβλήθηκαν σε ιατρικές εξετάσεις (λόγω εγκυμοσύνης ή χειρουργικής επέμβασης), είτε κρίθηκαν επιτυχόντες, λόγω εξέτασής τους κατά τη διαδικασία πρόσληψης ειδικών αστυνομικών που είχε προηγηθεί. Στις αθλητικές δοκιμασίες που ακολούθησαν, συμμετείχαν 154 υποψήφιοι, ενώ 21 υποψήφιοι δεν έλαβαν μέρος (λόγω εγκυμοσύνης ή χειρουργικής επέμβασης / τραυματισμού) και αποφασίστηκε από το Συμβούλιο Προσλήψεων όπως αυτοί κληθούν σε κατοπινό στάδιο.

Ακολούθησε στις 20.6.2020 η διεξαγωγή των ψυχομετρικών εξετάσεων, οι οποίες διεξήχθησαν από ιδιωτική εταιρεία, κατόπιν ανάθεσης σύμβασης για αυτό το σκοπό. Σε αυτές συμμετείχαν 141 υποψήφιοι, στους οποίους περιλαμβάνονταν και οι 21 υποψήφιοι που δεν είχαν λάβει μέρος στις αθλητικές δοκιμασίες, ενώ άλλοι 13 υποψήφιοι, πιστώθηκαν με επιτυχία στις ψυχομετρικές εξετάσεις για τις επίδικες θέσεις, ενώ δεν είχαν λάβει μέρος σε αυτές, λόγω του ότι είχαν συμμετάσχει επιτυχώς, σε προηγούμενες ψυχομετρικές εξετάσεις που είχαν διεξαχθεί σε διαδικασία που είχε προηγηθεί, για την πλήρωση

θέσεων ειδικών αστυνομικών.

Τα αποτελέσματα των ψυχομετρικών εξετάσεων, δόθηκαν στην Επιτροπή Διενέργειας Ψυχομετρικών Εξετάσεων από την ιδιωτική εταιρεία που διενήργησε αυτά, στις 29.6.2020, τα οποία επικυρώθηκαν από την Επιτροπή, κατά τη συνεδρία της ημερομηνίας 30.6.2020. Σύμφωνα με τα αποτελέσματα, από τους 141 υποψήφιους που έλαβαν μέρος, 107 υποψήφιοι πέτυχαν, ενώ 34 δεν εξασφάλισαν την απαιτούμενη βαθμολογία, που σύμφωνα με την προκήρυξη των θέσεων, κριτήριο αποκλεισμού, αποτελούσε *«βαθμολογία μεγαλύτερη της μισής τυπικής απόκλισης κάτω από το μέσο όρο»*, μεταξύ των οποίων οι αιτητές και στις τρεις προσφυγές.

Ενόψει των πιο πάνω, οι υποψήφιοι μειώθηκαν στους 120, 2 απέσυραν το ενδιαφέρον τους, άλλοι 4 απέτυχαν στις αθλητικές δοκιμασίες και οι υποψήφιοι ανήλθαν σε 114. Οι 112 από τους 114 υποβλήθηκαν σε νάρκοτεστ με αρνητικό αποτέλεσμα. Εξ αυτών 4 υποψήφιοι για διαφορετικούς λόγους, δεν συμπεριλήφθηκαν στον Πίνακα Διοριστέων, με αποτέλεσμα να παραμείνουν 110 υποψήφιοι στον Πίνακα που καταρτίστηκε.

Ο Αναπληρωτής Αρχηγός Αστυνομίας, αποφάσισε όπως διορίσει στη θέση του Αστυφύλακα 110 υποψήφιους, απόφαση που ενέκρινε η Υπουργός Δικαιοσύνης και Δημοσίας Τάξεως στις 31.7.2020, με ισχύ από 3.8.2020, διορισμούς, μέρος των οποίων, οι αιτητές προσβάλλουν με τις υπό εκδίκαση προσφυγές.

Σημειώνεται πως, με την καταχώρηση των προσφυγών, είχε υποβληθεί και αίτηση για έκδοση προσωρινού διατάγματος αναστολής εκτέλεσης, με την οποία ζητείτο παράλληλα και η σύντομη εκδίκαση των προσφυγών. Στις 12.10.2020, η αίτηση απεσύρθη σε ό,τι αφορά την αίτηση για αναστολή εκτέλεσης της προσβαλλόμενης απόφασης και δόθηκαν οδηγίες για σύντομη εκδίκαση των υποθέσεων, αφού οι τρεις προσφυγές συνεκδικάστηκαν, κατόπιν έκδοσης διατάγματος του Δικαστηρίου, ημερομηνίας 26.10.2020.

Προτού προχωρήσω στο επίκεντρο της σειράς των λόγων ακυρότητας που αναπτύχθηκαν από τον ευπαίδευτο συνήγορο των αιτητών, προχωρώ να εξετάσω την εγερθείσα, εκ μέρους του δικηγόρου του ενδιαφερόμενου μέρους, προδικαστική ένσταση

ελλείψεως εννόμου συμφέροντος των αιτητών να προωθήσουν τις προσφυγές τους, βάσει του δόγματος επιδοκimasίας αποδοκimasίας και κατά δεύτερον, στη βάση του επιχειρήματος πως οι αιτητές, λαμβανομένων υπόψη των απαντήσεων που δόθηκαν στις ψυχομετρικές εξετάσεις, δεν θα είχαν περιθώριο επιτυχίας.

Η εισήγηση για έλλειψη εννόμου συμφέροντος, είναι ανεδαφική και απορρίπτεται σε σχέση και με τα δύο σκέλη της. Τούτο γιατί η προσβαλλόμενη απόφαση, αποτελεί την κατάληξη μίας σύνθετης διοικητικής ενέργειας, που περιέχει τα επιμέρους στάδια της διαδικασίας διορισμού, στην οποία διαδικασία οι αιτητές συμμετείχαν και αξιολογήθηκαν ως προσοντούχοι μέχρι το σημείο των ψυχομετρικών εξετάσεων.

Οι αιτητές έχουν αποτύχει σε μέρος της εξέτασης που οδηγεί στο διορισμό τους στις επίδικες θέσεις, επικαλούμενοι παραβάσεις των Κανονισμών σε ζητήματα διαδικασίας, σε σχέση, μεταξύ άλλων, και με την διεξαγωγή των εξετάσεων στις οποίες απέτυχαν.

Ο μετέπειτα αποκλεισμός τους από τον Πίνακα Διοριστέων, δεν τους αφαιρεί το έννομο συμφέρον να προσβάλουν την τελική απόφαση, αφού με συγκεκριμένους λόγους ακύρωσης αμφισβητούν τη νομιμότητα της απόφασης αποκλεισμού τους. Οι αιτητές αμφισβητούν ουσιαστικά τον τρόπο με τον οποίο διεξήχθησαν οι εκ των Κανονισμών προνοούμενες ψυχομετρικές εξετάσεις, στις οποίες και απέτυχαν, εξετάσεις που συνιστούσαν ένα από τα απαιτούμενα προσόντα για διορισμό.

Όπως έχει κατ' επανάληψη νομολογηθεί, όπου το ζήτημα κατοχής των προσόντων καθίσταται επίδικο θέμα, ο αιτητής δεν χάνει το έννομό του συμφέρον να προσβάλει τη διοικητική απόφαση (**Χρυσοστόμου κ.α. ν. Κωνσταντινίδου κ.α. (1999) 3 Α.Α.Δ. 13**).

Συνεπώς, οι αιτητές κέκτονται εννόμου συμφέροντος να προσβάλουν την επίδικη απόφαση.

Επί της ουσίας, ο ευπαίδευτος συνήγορος των αιτητών, διατείνεται πως, παράνομα και κατά παράβαση του ίσου μέτρου

κρίσεως, ελήφθη απόφαση από το Συμβούλιο Προσλήψεων, κατά τη συνεδρία του ημερομηνίας 19.2.2020, να μην κληθούν 13 υποψήφιοι στις ψυχομετρικές εξετάσεις που διοργανώθηκαν στις 20.6.2020, λόγω του ότι είχαν συμμετάσχει σε προηγούμενη ψυχομετρική εξέταση, για τους σκοπούς πλήρωσης θέσεων Ειδικών Αστυνομικών. Η απόφαση αυτή, κατά την εισήγηση, συναρτάται με το κριτήριο αποκλεισμού, όπως αυτό τέθηκε στην προκήρυξη των κενών θέσεων στην Επίσημη Εφημερίδα της Δημοκρατίας, ημερομηνίας 22.3.2019, αλλά και με την παράβαση του ίσου μέτρου κρίσεως.

Εντοπίζω στο Τεκμήριο 1, πρακτικά κοινής σύσκεψης Συμβουλίου Προσλήψεων Αστυνομικών / Πυροσβεστών και Ειδικών Αστυνομικών που διεξήχθη στις 22.11.2019, κατά την οποία τα μέλη των δύο Συμβουλίων Προσλήψεων, αποφάσισαν όπως για τις δύο προκηρύξεις Αστυνομικών / Πυροσβεστών και Ειδικών Αστυνομικών, ακολουθηθούν δύο ξεχωριστές και διαφορετικές διαδικασίες, με μόνη κοινή, τη διαδικασία των ιατρικών εξετάσεων.

Παρά ταύτα, ακολούθησε εκ νέου συνεδρία των δύο Συμβουλίων Προσλήψεων, ημερομηνίας 19.2.2020, η οποία εξέτασε το ζήτημα του κατά πόσον, οι Ειδικοί Αστυνομικοί που προσελήφθησαν στις 17.2.2020 και είχαν περάσει τις ψυχομετρικές εξετάσεις που διεξήχθησαν για εκείνες τις θέσεις, οι οποίοι είναι υποψήφιοι και για τις επίδικες θέσεις Αστυνομικών / Πυροσβεστών, θα έπρεπε να παρακαθίσουν εκ νέου στις ψυχομετρικές εξετάσεις που προγραμματίζονται για τους σκοπούς πρόσληψης στις θέσεις αυτές. Όπως αναφέρεται στα πρακτικά συνεδρίας ημερομηνίας 19.2.2020, το Συμβούλιο Προσλήψεων, αποφάσισε, κατά πλειοψηφία, όπως οι υποψήφιοι αυτοί (δεκατέσσερεις στο σύνολο, όπως εκεί αναφέρεται), μην κληθούν στις ψυχομετρικές εξετάσεις.

Μεταφέρω το ακόλουθο απόσπασμα από τα πρακτικά:-

«Ο Βοηθός Αρχηγός (Εκπ.) αφού καλωσόρισε τους παρευρισκόμενους, έθεσε το ερώτημα κατά πόσο οι Ειδικοί Αστυνομικοί που προσελήφθησαν στις 17 Φεβρουαρίου 2020 οι οποίοι είναι υποψήφιοι και για τις θέσεις των Αστυνομικών / Πυροσβεστών και πέρασαν τις ψυχομετρικές εξετάσεις στις 07/12/2019, θα κληθούν στις 14 Μαρτίου 2020 να παρακαθίσουν εκ νέου σε ψυχομετρικές εξετάσεις. Πρόκειται για δώδεκα (12) υποψηφίους που έχουν ήδη

προσληφθεί ως επίσης και δύο, των οποίων ο διορισμός στη θέση Ειδικού Αστυνομικού εκκρεμεί καθότι δεν έχουν ολοκληρώσει τις αθλητικές δοκιμασίες λόγω τραυματισμού [...]

Ακολούθησε συζήτηση και ανταλλαγή απόψεων προκειμένου να αποφασιστεί η ορθότερη υπό τις περιστάσεις διαδικασίας η οποία να διασφαλίζει τόσο τα συμφέροντα των υποψηφίων όσο και την νομιμότητα της όλης διαδικασίας. Ταυτόχρονα οι αποφάσεις αυτές δεν θα πρέπει να θέτουν σε δυσμενή θέση άλλους υποψηφίους.

Ο Βοηθός Αρχηγός (Εκπ.) Γεώργιος Φράγκου και ο Αστυνόμος Α', Κώστας Αυγουστή εισηγήθηκαν όπως οι δεκατέσσερεις (14) πιο πάνω υποψήφιοι, υπό τις περιστάσεις και όπως έχουν διαμορφωθεί τα γεγονότα, δεν χρειάζεται να υποβληθούν στις πιο πάνω εξετάσεις. Οι λόγοι που τους οδήγησαν στην πιο πάνω εισήγηση είναι οι ακόλουθοι:

- Το σύντομο χρονικό διάστημα που μεσολαβεί μεταξύ των δύο εξετάσεων.

(7 Δεκεμβρίου 2019 και 14 Μαρτίου 2020)

- Το γεγονός ότι οι δύο εξετάσεις θα είναι το ίδιου επιπέδου.
- Από αυτή την απόφαση δεν θα αδικηθεί οποιοσδήποτε καθότι δεν υπάρχουν άλλοι υποψήφιοι που θα τεθούν σε δυσμενή θέση.
- Θα υπάρξει εξοικονόμηση κόστους και χρόνου.
- Κάτι ανάλογο έγινε και με τις ιατρικές εξετάσεις όπου δεν κλήθηκαν να εξεταστούν ξανά.

Σημειώνεται ότι στη συζήτηση συμμετείχε τηλεφωνικά και ο Αστυνομός Α', Λεωνίδας Λεωνίδου της Πυροσβεστικής Υπηρεσίας ο οποίος συμφώνησε με τις πιο πάνω εισηγήσεις παραθέτοντας και ο ίδιος τα ίδια επιχειρήματα.

Ο Θεμιστός Αρναούτης Ανώτερος Αστυνομός διαφώνησε με την πιο πάνω εισήγηση υποστηρίζοντας ότι οι δύο διαδικασίες είναι διαφορετικές και μέσα στο πλαίσιο της ίσης μεταχείρισης θα πρέπει οι υποψήφιοι να καθίσουν ξανά σε ψυχομετρική εξέταση.

Με βάση τις πιο πάνω τοποθετήσεις και σταθμίζοντας τα γεγονότα το Συμβούλιο αποφάσισε κατά πλειοψηφία, τρείς έναντι ενός, ότι οι δεκατέσσερεις (14) πιο πάνω υποψήφιοι να μην κληθούν στις ψυχομετρικές εξετάσεις που θα πραγματοποιηθούν στις 14 Μαρτίου 2020 και ως εκ τούτου θεωρηθούν επιτυχόντες.»

Δεν υπάρχει αμφιβολία, πως οι δύο διαδικασίες πρόσληψης Αστυνομικών / Πυροσβεστών αφενός και Ειδικών Αστυνομικών αφετέρου, συνιστούν δύο ξεχωριστές διαδικασίες που οδηγούν στη λήψη απόφασης με βάση άλλο κανονιστικό πλαίσιο. Και οι δύο διορισμοί προβλέπονται στις πρόνοιες του περί Αστυνομίας Νόμου, Ν. 73(Ι)/2004, ως αυτός έχει τροποποιηθεί, στη βάση όμως ξεχωριστής διαδικασίας που προβλέπεται σε διαφορετικά άρθρα, ήτοι στις διατάξεις των άρθρων 17 και 39 αντίστοιχα, στη βάση της διαδικασίας που καθορίζεται στους ειδικούς

Κανονισμούς, ήτοι στους περί Αστυνομίας (Γενικούς) Κανονισμούς, Κ.Δ.Π. 51/89, ως αυτοί έχουν τροποποιηθεί, αφενός και στους περί Ειδικών Αστυνομικών (Διαδικασία Διορισμού και Όροι Υπηρεσίας) Κανονισμούς του 2004, Κ.Δ.Π. 216/14, ως αυτοί έχουν τροποποιηθεί, αφετέρου.

Στη βάση των πιο πάνω, παράνομα και έξω από τις πρόνοιες του κανονιστικού νομοθέτη, το Συμβούλιο Προσλήψεων, κατά τη συνεδρία του ημερομηνίας 19.2.2020, αποφάσισε να θεωρήσει ως επιτυχόντες υποψήφιους - δεκατέσσερα πρόσωπα - τα οποία είχαν επιτύχει σε άλλη ψυχομετρική εξέταση, για τους σκοπούς πλήρωσης άλλων θέσεων, σε άλλη διαδικασία. Τούτο, εντελώς εξωνομικά, κατά παράβαση των αρχών της ίσης μεταχείρισης, αλλά και του δίκαιου και ίσου μέτρου κρίσεως των υποψηφίων.

Επιπροσθέτως, το Συμβούλιο Προσλήψεων, αναρμόδια αποφάσισε την πίστωση, στους συγκεκριμένους υποψηφίους, επιτυχίας στις ψυχομετρικές εξετάσεις, που αρμοδιότητα διεξαγωγής έχει η συσταθείσα προς τούτο Επιτροπή, στη βάση των διατάξεων του Κανονισμού 4(1)(ιδ) της Κ.Δ.Π. 51/89, ως έχουν τροποποιηθεί, αφού η αρμοδιότητα του Συμβουλίου

Προσλήψεων, καθορίζεται περιοριστικά, στα όσα προδιαγράφονται στις πρόνοιες του Κανονισμού 5 και δεν δύναται να επιλαμβάνεται ζητημάτων πέραν των όσων ρητά του ανατίθενται.

Αυτή η εμπλοκή του Συμβουλίου Προσλήψεων σε ζητήματα, αφενός, εκτός της δικής του αρμοδιότητας και αφετέρου, κατ' αυθαίρετη πίστωση επιτυχίας στις ψυχομετρικές εξετάσεις, σε υποψήφιους που είχαν λάβει μέρος σε άλλη διαδικασία, για την πλήρωση άλλων θέσεων, πέραν του ότι είναι παράνομη, παραβιάζει και το ίσο μέτρο κρίσεως που πρέπει να υφίσταται σε σχέση με όλους τους υποψηφίους και ουδείς, είναι σε θέση να γνωρίζει, ποιο θα ήταν το αποτέλεσμα αυτής καθ' αυτής της εξέτασης, σε σχέση με τα συγκεκριμένα πρόσωπα.

Αυτή η προσέγγιση που ακολουθήθηκε από το Συμβούλιο Προσλήψεων, υιοθετώντας διαφορετικό μέτρο κρίσεως μεταξύ των υποψηφίων, κρίνεται παράνομη, αφού παραβιάζει την αρχή της ίσης μεταχείρισης των υποψηφίων και οδηγεί σε ακύρωση την προσβαλλόμενη απόφαση (*HjiSavva and Another v. Republic (1967) 3 C.L.R. 155 και Savva v.*

Republic (1980) 3 C.L.R. 675).

Παρά την πιο πάνω κατάληξη, σε συμφωνία με τις εισηγήσεις του ευπαιδευτού συνηγόρου των αιτητών, διαπιστώνω πως η εν λόγω απόφαση του Συμβουλίου Προσλήψεων ημερομηνίας 19.2.2020, η οποία συνιστά ενδιάμεση διαδικασία στη σύνθετη διοικητική ενέργεια που καταλήγει στην τελική απόφαση πρόσληψης των ενδιαφερομένων μερών αντί και/ή στη θέση των αιτητών, ελήφθη και υπό παράνομη σύνθεση, αφού από τα πρακτικά συνεδρίας, προκύπτει να απουσιάζει το μέλος της Επιτροπής Λεωνίδου, Αστυνόμος Α' - Πυροσβεστική Υπηρεσία, χωρίς να προκύπτει ο λόγος της απουσίας του και χωρίς να γίνεται, εν πάση περιπτώσει, αναφορά πως το εν λόγω μέλος της Επιτροπής, συμμετέχει μέσω τηλεδιάσκεψης στη συνεδρία, όπως ο ισχυρισμός που προβλήθηκε από τη συνήγορο του ενδιαφερόμενου μέρους.

Σημειώνεται, πως δεν έχει γίνει επίκληση εκ μέρους των καθ' ων η αίτηση, ούτε της ύπαρξης δυνατότητας εκ της ειδικής νομοθεσίας για συμμετοχή μελών σε συνεδρίες συλλογικών οργάνων, μέσω τηλεδιάσκεψης, αλλά ούτε και είναι δυνατή η

επίκληση των όσων προνοούνται στις διατάξεις του γενικότερου Ν. 158(I)/99, περί δυνατότητας συμμετοχής μελών συλλογικών οργάνου σε συνεδρίες μέσω τηλεδιάσκεψης, αφού ο τροποποιητικός Ν. 28(I)/2020 τέθηκε σε ισχύ μεταγενέστερα της επίδικης συνεδρίας. Παρατηρώ, πρόσθετα, πως ούτε το μέλος Λεωνίδου λογίστηκε ως παρόν μέλος, έτσι ώστε να νομιμοποιείται να ψηφίζει.

Στη βάση των πιο πάνω, εσφαλμένα συμμετείχε στη συνεδρία του Συμβουλίου Προσλήψεων ημερομηνίας 19.2.2020 το μέλος Λεωνίδου, ενώ καταγράφηκε ως απόν μέλος και συνεπώς, παράνομα ψήφισε στη συνεδρία, αλλά και παράνομα υπέγραψε τα επίδικα πρακτικά, γεγονός που οδηγεί σε πολλαπλώς πάσχουσα σύνθεση και κατά συνέπεια, σε έλλειψη αρμοδιότητας (***Medcon Construction Ltd v. Δημοκρατίας (2002) 3 A.A.Δ. 441***).

Παρά την πιο πάνω κατάληξη, που ικνηλατεί και την τύχη της προσβαλλόμενης αποφάσεως, για σκοπούς πληρότητας, πρόχωρώ να εξετάσω και τους υπόλοιπους λόγους ακύρωσης που εγείρονται από τον ευπαιδευτο συνήγορο των αιτητών.

Προβάλλουν οι αιτητές, πως οι ψυχομετρικές εξετάσεις έχουν διεξαχθεί από αναρμόδιο όργανο, ήτοι από μία ιδιωτική εταιρεία, κατά παράβαση των διατάξεων του Κανονισμού 4(1)(ιδ) της Κ.Δ.Π. 51/89, ως έχει τροποποιηθεί, αφού αποκλειστικά αρμόδιο όργανο είναι η Επιτροπή που διορίζεται για το σκοπό αυτό από τον Αρχηγό Αστυνομίας.

Κατά την εισήγηση, ο κανονιστικός νομοθέτης δεν παρέχει ευχέρεια μεταβίβασης της εξουσίας διεξαγωγής των ψυχομετρικών εξετάσεων σε άλλο όργανο και πως η μόνη περίπτωση που προβλέπεται εκ των σχετικών Κανονισμών η μεταβίβαση εξουσίας για διεξαγωγή εξετάσεων, είναι η περίπτωση ανάθεσης διεξαγωγής των γραπτών εξετάσεων στην Υπηρεσία Εξετάσεων του Υπουργείου Παιδείας και Πολιτισμού, ως αυτό ρητώς ορίζεται στις διατάξεις του Κανονισμού 5(2)(γ) της Κ.Δ.Π. 51/89.

Ο Κανονισμός 4(1)(ιδ) της Κ.Δ.Π. 51/89, προβλέπει πως οι ψυχομετρικές εξετάσεις διεξάγονται από Επιτροπή που απαρτίζεται από συγκεκριμένα πρόσωπα που αναφέρονται στον Κανονισμό, μεταξύ άλλων και από ψυχολόγους, κλινικούς και

ακαδημαϊκούς. Παραθέτω τις διατάξεις των Κανονισμών 4(1)(ιδ) και 4(4) της Κ.Δ.Π. 51/89, ως έχει τροποποιηθεί:-

«4(1) Υποψήφιος για εγγραφή ή διορισμό στην Αστυνομία, πρέπει-

[...] (ιδ) να έχει επιτύχει σε ψυχομετρικές εξετάσεις που διεξάγονται από Επιτροπή η οποία διορίζεται από τον Αρχηγό Αστυνομίας για το σκοπό αυτό και η οποία αποτελείται από έναν Ανώτερο Αξιωματικό της Αστυνομίας, ένα (1) εγγεγραμμένο ψυχίατρο και δύο (2) εγγεγραμμένους κλινικούς ψυχολόγους ή ένα (1) εγγεγραμμένο κλινικό ψυχολόγο και ένα (1) ακαδημαϊκό ψυχολόγο, νοουμένου ότι υπάρχει στη Δημοκρατία διαθέσιμος [...]

(4) Ο τύπος των ψυχομετρικών εργαλείων, που χρησιμοποιείται για τη διενέργεια των αναφερόμενων στην υποπαράγραφο (ιδ) της παραγράφου (1) ψυχομετρικών εξετάσεων, ο τρόπος διεξαγωγής τους καθώς και τα αποδεκτά όρια βαθμολογίας τους, καθορίζονται από την αναφερόμενη στην πιο πάνω υποπαράγραφο Επιτροπή και γνωστοποιούνται κατά την προκήρυξη των θέσεων.»

Από το Τεκμήριο 2, προκύπτει ο διορισμός των Μελών της Επιτροπής Διεξαγωγής Ψυχομετρικών Εξετάσεων από τον Αρχηγό Αστυνομίας, στην οποία περιλαμβάνονταν ένας Ανώτερος Αστυνόμος, δύο κλινικοί ψυχολόγοι και ένας

ψυχίατρος. Η Επιτροπή, κατά τη συνεδρία της ημερομηνίας 14.3.2019, κατέληξε στο περιεχόμενο της πληροφόρησης που θα έπρεπε να περιέχεται στην προκήρυξη των κενών θέσεων, όπως αυτό απαιτείται εκ των διατάξεων του Κανονισμού 4(4).

Παραθέτω το ακόλουθο απόσπασμα από την προκήρυξη:-

«(14) Να έχει επιτύχει σε ψυχομετρικές εξετάσεις που διεξάγονται από Επιτροπή [...]. Επί του θέματος, θα διεξαχθούν γραπτές ψυχομετρικές δοκιμασίες γνωστικών ικανοτήτων ή/και προσωπικότητας.

Για τις δοκιμασίες γνωστικών ικανοτήτων και κατόπιν της νορμοθέτησης των απαντήσεων στις δοκιμασίες επί του συνόλου των εξεταζόμενων, κριτήριο αποκλεισμού θα αποτελέσει βαθμολογία μεγαλύτερη της μισής τυπικής απόκλισης κάτω από τον μέσο όρο.

Για τις ψυχομετρικές δοκιμασίες προσωπικότητας, κριτήρια επιλεξιμότητας θα αποτελέσουν τα εντός των ερμηνευτικών ορίων διαστήματα των απαντήσεων καθ' εκάστου υποψηφίου, και η γενικότερη συμβατότητα κάθε υποψηφίου στη δεδομένη φάση με τα προκαθορισμένα κριτήρια, όπως αυτά ορίζονται από τις ιδιότητες του Ψυχομετρικού εργαλείου, τις νόρμες και τον κατασκευαστή του.»

Κατά τη συνεδρία της Επιτροπής ημερομηνίας 3.4.2019, έγινε

συζήτηση για τους τύπους των ψυχομετρικών εργαλείων που θα χρησιμοποιηθούν, ενώ εξουσιοδοτήθηκε το Μέλος της Επιτροπής κος Πανταζής (Κλινικός Ψυχολόγος), όπως αποστέλλει επιστολές προς ιδιωτικές εταιρείες για διερεύνηση των τεστ που υπάρχουν στην αγορά. Κατά τη συνεδρία της Επιτροπής ημερομηνίας 10.6.2019, συζητήθηκαν οι απαντήσεις που δόθηκαν από τις ιδιωτικές εταιρείες και αποφασίστηκε πως θα προχωρήσουν με απευθείας ανάθεση του «διαγωνισμού» στην εταιρεία που θα επιλεγεί, έτσι ώστε να υπογραφούν τα συμβόλαια. Στη συνεδρία ημερομηνίας 24.9.2019, η Επιτροπή αποφάσισε όπως ζητήσει έγκριση από την Διεύθυνση Οικονομικών για έναρξη απευθείας διαπραγματεύσεων με την ιδιωτική εταιρεία *Evalion Συμβουλευτική Μονοπρόσωπη Ε.Π.Ε.* Αφού ελήφθη η έγκριση, υπογράφηκε σχετική σύμβαση με την πιο πάνω εταιρεία.

Στις 20.6.2020, η εταιρεία *Evalion Συμβουλευτική Μονοπρόσωπη Ε.Π.Ε.*, βάσει σύμβασης, διεξήγαγε τις δύο ψυχομετρικές εξετάσεις, γνωστικών ικανοτήτων και δοκιμασίες προσωπικότητας και κατέληξε σε συγκεκριμένα αποτελέσματα. Τα αποτελέσματα των ψυχομετρικών τεστ, τα οποία

ετοιμάστηκαν από την ιδιωτική εταιρεία, απεστάλησαν στην Επιτροπή μέσω ηλεκτρονικού ταχυδρομείου στις 29.6.2020.

Κατά τη συνεδρία ημερομηνίας 30.6.2020, παρουσιάστηκαν στην Επιτροπή τα αποτελέσματα των εξετάσεων, όπου διαφάνηκε πως, από τους 141 υποψηφίους που παρακάθισαν τις εξετάσεις, 107 υποψήφιοι πέτυχαν, ενώ 34, δεν εξασφάλισαν την απαιτούμενη βαθμολογία, αποτελέσματα τα οποία η Επιτροπή επικύρωσε. Σημειώνεται πως οι αιτητές στις προσφυγές, θεωρήθηκαν αποτυχόντες.

Το ερώτημα, επομένως, που πρέπει να εξεταστεί, σε σχέση με τις ψυχομετρικές εξετάσεις, είναι το κατά πόσον παρείχετο εκ των Κανονιστικών διατάξεων η ευχέρεια και η δυνατότητα της Επιτροπής, να αναθέσει το έργο της σε ιδιωτική εταιρεία, σε συνάρτηση με την ερμηνεία που πρέπει να δοθεί στον όρο «*διεξάγονται από Επιτροπή*».

Ανατρέχοντας στις διατάξεις του Κανονισμού 5(2), που αφορά τη διεξαγωγή των γραπτών εξετάσεων, παρέχεται εκ του

Κανονιστικού νομοθέτη ρητώς, στο εδάφιο (γ), η δυνατότητα ανάθεσης της διεξαγωγής τους στην Υπηρεσία Εξετάσεων του Υπουργείου Παιδείας και Πολιτισμού. Τέτοια, όμως, δυνατότητα ανάθεσης της διεξαγωγής των ψυχομετρικών εξετάσεων, δεν επιτρέπεται, ούτε προνοείται στις διατάξεις του Κανονισμού 4(1)(ιδ) και 4(4).

Κρίνεται πως ο Κανονιστικός νομοθέτης, διαχώρισε τις περιπτώσεις που είναι δυνατή η ανάθεση του έργου που δίδεται σε μία έκαστη Επιτροπή / Συμβούλιο σε άλλο πρόσωπο. Δεν θεωρώ πως υπήρχε απουσία θεσμοθετημένης διαδικασίας, έτσι ώστε η Επιτροπή να δύναται να επιλέξει την ανάθεση του έργου της σε τρίτο πρόσωπο, ιδίως της στιγμή που τα μέλη που αποτελούσαν αυτήν, ήταν εξειδικευμένα, αφού αυτή απαρτιζέτο από δύο κλινικούς ψυχολόγους και ένα ψυχίατρο.

Καταλήγω, συνεπώς, σε συμφωνία με τις εισηγήσεις του ευπαιδευτού συνηγόρου των αιτητών, πως τα ψυχομετρικά τεστ, διεξήχθησαν από αναρμόδιο όργανο, λαμβάνοντας υπόψη πως η Επιτροπή, που είναι επιφορτισμένη με αυτό το έργο, αρκέστηκε σε απλή επικύρωση των αποτελεσμάτων που είχαν

δοθεί από την ιδιωτική εταιρεία.

Παρανομία εντοπίζω και στη σειρά των εξετάσεων που ακολουθήθηκε, αφού στη διαδικασία των ψυχομετρικών τεστ, συμμετείχε και αριθμός υποψηφίων, 21 στο σύνολο, οι οποίοι για συγκεκριμένους λόγους, δεν είχαν ολοκληρώσει προηγουμένως τη δοκιμασία των αθλητικών εξετάσεων. Η συμμετοχή των υποψηφίων αυτών, είχε ως αποτέλεσμα τον συνυπολογισμό της βαθμολογίας τους, για τον καθορισμό του κριτηρίου αποκλεισμού.

Κατά την κρίση μου, στις διατάξεις του Κανονισμού 5(2)(β), προδιαγράφεται η σειρά των εξετάσεων των υποψηφίων να προσληφθούν, κατά τρόπο που η επιτυχία στην πρώτη, συνιστά προαπαιτούμενο για την συμμετοχή στην επόμενη, αφού οι εξετάσεις αυτές αναφέρονται κατά διαδοχικό τρόπο, σειρά που επαναλαμβάνεται και στις διατάξεις του Κανονισμού 4(1).

Λαμβανομένου υπόψη του γεγονότος πως κριτήριο αποκλεισμού σε σχέση με τις ψυχομετρικές εξετάσεις,

αποτέλεσε βαθμολογία σε συνάρτηση με το σύνολο των εξεταζόμενων υποψηφίων, καταλήγω πως εσφαλμένα έλαβαν μέρος στη διαδικασία των ψυχομετρικών εξετάσεων, υποψήφιοι που δεν είχαν υποβληθεί σε αθλητικές δοκιμασίες, των οποίων μάλιστα η βαθμολογία λήφθηκε υπόψη για τον καθορισμό του μέσου όρου επιτυχίας.

Στη βάση των πιο πάνω, οι προσφυγές επιτυγχάνουν και οι προσβαλλόμενες αποφάσεις ακυρώνονται, βάσει του Άρθρου 146.4(β) του Συντάγματος. Τα έξοδα επιδικάζονται υπέρ των αιτητών και εναντίον των καθ' ων η αίτηση, όπως αυτά θα υπολογιστούν από τον Πρωτοκολλητή και εγκριθούν από το Δικαστήριο.

Ε. Γαβριήλ, Δ.Δ.Δ.

ΚΑΤΑΛΟΓΟΣ ΑΙΤΗΤΩΝ ΣΤΗΝ ΥΠΟΘ. ΑΡ. 749/2020

1. Παναγιώτης Χαραλάμπους
2. Σωτήρης Ερωτοκρίτου
3. Χρίστος Χατζηβασιλείου
4. Αντώνιος Παύλου
5. Μαρίνα Κιτσικοπούλου
6. Μαρία Χρυσοστόμου
7. Αβραάμ Δημοσθένους
8. Λευτέρης Ντέτσικας
9. Έμιλη Σάββα
10. Στέλιος Φλούρου
11. Αναστασία Αναστασίου
12. Αιμιλία Σατσιά
13. Παναγιώτης Ιεροδιακόνου
14. Αντρέας Νεοκλέους
15. Κυριάκος Δίπλαρος
16. Χριστόφορος Κυπριανού
17. Στέφανος Καρατζής
18. Τσιορολής Ραφαήλ
19. Άντρια Καζακαίου
20. Παρασκευάς Στυλιανού
21. Γεώργιος Χειμάρης
22. Μαρία Αριστείδου
23. Χρίστος Στυλιανού

ΚΑΤΑΛΟΓΟΣ ΑΙΤΗΤΩΝ ΣΤΗΝ ΥΠΟΘ. ΑΡ. 750/2020

1. Παναγιώτης Χαραλάμπους
2. Σωτήρης Ερωτοκρίτου
3. Αντώνιος Παύλου

4. Μαρίνα Κιτσικοπούλου
5. Μαρία Χρυσοστόμου
6. Λευτέρης Ντέτσικας
7. Στέλιος Φλούρου
8. Αιμιλία Σατσιά
9. Αντρέας Νεοκλέους
10. Κυριάκος Δίπλαρος
11. Στέφανος Καρατζής
12. Γεώργιος Χειμάρης

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ 3

Inbox

Soulla Xiangou

Wed, Nov 24, 11:55 AM (2 days ago)



Αναφορικά με το πιο πάνω θέμα, και για σκοπούς έγκαιρου προγραμματισμού σας, πληροφορείστε ότι οι ψυχομετρικές εξετάσεις αναμένεται να διεξαχθούν στις 08/12/2021.

Για σκοπούς της παρούσας ψυχομετρικής επανεξέτασης, η Επιτροπή Διεξαγωγής Ψυχομετρικών Εξετάσεων αποφάσισε όπως πραγματοποιηθεί μόνο το Τεστ Προσωπικότητας.

Μόλις επιβεβαιώσουμε την ημερομηνία, θα επικοινωνήσουμε και πάλι μαζί σας για να σας ενημερώσουμε για τον χώρο και τις ώρες διεξαγωγής της ψυχομετρικής εξέτασης, καθώς και για το τι χρειάζεται να έχετε μαζί σας.

Σημειώνεται ότι κατά την προσέλευσή σας, μεταξύ άλλων, θα πρέπει να προσκομίσετε Safe Pass, το οποίο περιλαμβάνει: αρνητική εργαστηριακή εξέταση (PCR) ή εξέταση ταχείας ανίχνευσης αντιγόνου (Rapid Test) για την ασθένεια του COVID-19, με τη δειγματοληψία να έχει πραγματοποιηθεί εντός 72 ωρών, είτε πιστοποιητικό ολοκληρωμένου εμβολιαστικού σχήματος (τουλάχιστον δύο δόσεις εμβολιασμού), είτε πιστοποιητικό ανάρρωσης από την ασθένεια του COVID-19, με ισχύ έξι μηνών από την ημερομηνία δειγματοληψίας της αρχικής θετικής διάγνωσης.

Νοείται ότι είναι αποδεκτή για σκοπούς ελέγχου, η προσκόμιση Ψηφιακού Πιστοποιητικού Covid της Ευρωπαϊκής Ένωσης (EU Digital Covid Certificate).

Με εκτίμηση

Κώστας Βέης
Αστυνομός Β'
Εκ μέρους της
Επιτροπής Διεξαγωγής
Ψυχομετρικών Εξετάσεων



ΕΠΙΣΗΜΗ ΕΦΗΜΕΡΙΔΑ

ΤΗΣ ΚΥΠΡΙΑΚΗΣ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑΣ

ΚΥΡΙΟ ΜΕΡΟΣ

ΤΜΗΜΑ Α

Αριθμός 5313	Παρασκευή, 6 Νοεμβρίου 2020	1079
--------------	-----------------------------	------

Αριθμός 854

Ο Αντώνης Κουμή, ο οποίος κατείχε τη μόνιμη θέση Τελωνειακού Λειτουργού, Τμήμα Τελωνείων, απεβίωσε στις 22 Σεπτεμβρίου 2020.

(Π.Φ. 26274)

Αριθμός 855

ΠΡΟΑΓΩΓΕΣ

Ο κ. Κώστας Καπιτανής, μόνιμος Ανώτερος Βοηθός Τουριστικός Λειτουργός Α', Υφυπουργείο Τουρισμού, προάγεται στη μόνιμη θέση Πρώτου Βοηθού Τουριστικού Λειτουργού, Υφυπουργείο Τουρισμού, από τις 15 Οκτωβρίου 2020.

(Π.Φ. 36600)

Ο κ. Σάββας Χατζηκύρου, μόνιμος Λειτουργός Διασφάλισης Ποιότητας Α', Υφυπουργείο Τουρισμού, προάγεται στη μόνιμη θέση Ανώτερου Λειτουργού Διασφάλισης Ποιότητας, Υφυπουργείο Τουρισμού, από τις 15 Οκτωβρίου 2020.

(Π.Φ. 36588)

Ο κ. Ολύμπιος Ιωαννίδης, μόνιμος Λειτουργός Επιθεώρησης Α', Υφυπουργείο Τουρισμού, προάγεται στη μόνιμη θέση Ανώτερου Λειτουργού Επιθεώρησης, Υφυπουργείο Τουρισμού, από τις 15 Οκτωβρίου 2020.

(Π.Φ. 36633)

Η κ. Ευριδίκη Καψάλη-Κωνσταντίνου, μόνιμος Οικονομικός Λειτουργός, Υφυπουργείο Τουρισμού, προάγεται στη μόνιμη θέση Οικονομικού Λειτουργού Α', Υφυπουργείο Τουρισμού, από τις 15 Οκτωβρίου 2020, στα πλαίσια της διαδικασίας πλήρωσης μίας θέσης (Φάκ. Διαδ. 15.21.001.024.002.025.001).

(Π.Φ. 36626)

Η κ. Μαίρη Θεοφανίδου-Αλεξάνδρου, μόνιμος Οικονομικός Λειτουργός, Υφυπουργείο Τουρισμού, προάγεται στη μόνιμη θέση Οικονομικού Λειτουργού Α', Υφυπουργείο Τουρισμού, από τις 15 Οκτωβρίου 2020, στα πλαίσια της διαδικασίας πλήρωσης μίας θέσης (Φάκ. Διαδ. 15.21.001.024.002.025.002).

(Π.Φ. 36603)

Αριθμός 866

ΚΕΝΕΣ ΘΕΣΕΙΣ ΣΤΗΝ ΑΣΤΥΝΟΜΙΑ

Γίνονται δεκτές αιτήσεις στην Αστυνομία Κύπρου (από Άνδρες και Γυναίκες), για πλήρωση κενών θέσεων στην Αστυνομία και στην Πυροσβεστική Υπηρεσία (θέσεις Αστυφυλάκων και Πυροσβεστών). Οι θέσεις είναι Πρώτου Διορισμού. Εγκεκριμένη Μισθοδοτική Κλίμακα: Α3: €15.306, 15.419, 15.561, 15.993, 16.447, 16.901, 17.355, 17.810, 18.442, 19.142, 19.842, 20.542, 21.242 Α5: €16.196, 16.826, 17.455, 18.168, 19.139, 20.110, 21.081, 22.052, 23.023, 23.994, 24.965, 25.936, 26.907 και Α7(ii): €22.648, 23.780, 24.912, 26.044, 27.176, 28.308, 29.440, 30.572, 31.704, 32.836, 33.968, 35.100, 36.232 (Συνδυασμένες Κλίμακες). Στη μισθοδοσία προστίθενται οι οποιεσδήποτε γενικές αυξήσεις εγκρίνονται με νομοθεσία. Επιπλέον, καταβάλλεται τιμαριθμικό επίδομα, σύμφωνα με το ποσοστό που εγκρίνεται από την Κυβέρνηση από καιρό σε καιρό.

Σημειώνεται ότι, σύμφωνα με το άρθρο 10 του περί Προϋπολογισμού του 2020, Νόμου 89(II) του 2019, κατά τα δύο πρώτα έτη της υπηρεσίας ο ετήσιος βασικός μισθός θα ανέρχεται στα €13.775. Με τη συμπλήρωση 24 μηνών υπηρεσίας ή απασχόλησης στον υπό αναφορά μισθό, ο εργοδοτούμενος θα τοποθετείται στην αρχική βαθμίδα της μισθοδοτικής Κλίμακας της θέσης.

Σύμφωνα με το ίδιο άρθρο, η πιο πάνω ρύθμιση δεν τυχάνει εφαρμογής στις περιπτώσεις:

1. Υπαλλήλων που κατέχουν μόνιμη θέση, οι οποίοι, είτε διορίστηκαν πριν την 01.01.2012, είτε διορίστηκαν μετά την 01.01.2012 και υπηρέτησαν συνολικά για είκοσι τέσσερις μήνες σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής, και χωρίς να μεσολαβήσει διακοπή διορίζονται ή προάγονται σε άλλη θέση ή αποσπώνται για οποιοδήποτε σκοπό ή προσλαμβάνονται σε έκτακτη βάση ή σύμβαση.
 2. Έκτακτου υπαλλήλου ή με σύμβαση προσωπικού (εκτός της Εκπαιδευτικής Υπηρεσίας), ο οποίος είτε προσλήφθηκε πριν την 01.01.2012, είτε μετά την 01.01.2012 και απασχολήθηκε συνολικά για είκοσι τέσσερις μήνες σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής και διορίζεται σε θέση χωρίς να έχει μεσολαβήσει διακοπή μεταξύ της ημερομηνίας διορισμού και της απασχόλησης σε έκτακτη βάση ή με σύμβαση.
 3. Έκτακτου υπαλλήλου ή με σύμβαση προσωπικού του οποίου διαφοροποιούνται οι όροι απασχόλησης, χωρίς να έχει μεσολαβήσει διακοπή στην απασχόληση, και είτε είχε προσληφθεί πριν την 01.01.2012, είτε είχε προσληφθεί μετά την 01.01.2012 και έχει ήδη απασχοληθεί συνολικά για είκοσι τέσσερις μήνες σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής.
 4. Εκπαιδευτικών που απασχολούνται ή απασχολήθηκαν με σύμβαση ή ως αντικαταστάτες στο Υπουργείο Παιδείας, Πολιτισμού, Αθλητισμού και Νεολαίας κατά την 1^η Ιανουαρίου 2012 ή προγενέστερης ημερομηνίας.
 5. Τακτικού ωρομίσθιου κυβερνητικού προσωπικού που διορίζεται σε μόνιμη θέση, χωρίς να έχει μεσολαβήσει διακοπή της απασχόλησης, και
 6. Μόνιμου υπαλλήλου νομικού προσώπου δημοσίου δικαίου που διορίζεται σε μόνιμη θέση στην κρατική υπηρεσία, χωρίς να έχει μεσολαβήσει διακοπή της απασχόλησης, και, είτε είχε διοριστεί πριν την 01.01.2012 στο νομικό πρόσωπο δημοσίου δικαίου, είτε είχε απασχοληθεί στο νομικό πρόσωπο δημοσίου δικαίου συνολικά για είκοσι τέσσερις μήνες σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής. Νοείται ότι υπηρεσία σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής στο νομικό πρόσωπο δημοσίου δικαίου συμψηφίζεται με υπηρεσία σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής στην Κρατική Υπηρεσία για σκοπούς συμπλήρωσης 24 μηνών.
2. ΚΑΘΗΚΟΝΤΑ ΚΑΙ ΕΥΘΥΝΕΣ
- Όπως αναφέρονται στον περί Αστυνομίας Νόμο (Ν.73(I)/2004), όπως τροποποιήθηκε μέχρι σήμερα, τους περί Αστυνομίας (Γενικούς) Κανονισμούς (Κ.Δ.Π. 51/89), όπως τροποποιήθηκαν μέχρι σήμερα, στις Αστυνομικές Διατάξεις και σε άλλες Νομοθεσίες που αναθέτουν καθήκοντα στην Αστυνομία και στην Πυροσβεστική Υπηρεσία.
3. ΠΕΡΙΟΔΟΣ ΔΟΚΙΜΑΣΙΑΣ
- (1) Η πρόσληψη στην Αστυνομία θα ισχύει από την ημερομηνία που δίδεται η νενομισμένη διαβεβαίωση από τον υποψήφιο Αστυνομικό.
 - (2) (α) Η πρόσληψη θα είναι για αρχική περίοδο τριών ετών, κατά τη διάρκεια της οποίας ο Αστυνομικός θα τελεί υπό δοκιμασία.
 - (β) Ο Αρχηγός μπορεί κατά τη διάρκεια της δοκιμαστικής περιόδου να απολύσει οποιοδήποτε Αστυνομικό εάν κρίνει μετά από εκθέσεις του Διευθυντή της Αστυνομικής Ακαδημίας ή του Υπευθύνου της Σχολής Πυροσβεστικής Υπηρεσίας, ανάλογα με την περίπτωση, και των Αστυνομικών Διευθυντών, υπό τις διαταγές των οποίων αυτός υπηρέτησε, ότι αυτός δεν είναι ικανός Αστυνομικός. Νοείται ότι πριν από την απόφαση για απόλυση, ο Αρχηγός, δίδει στον Αστυνομικό ειδοποίηση της πρόθεσής του για απόλυση, η οποία περιέχει τους λόγους απόλυσης και τον καλεί να προβεί σε οποιοδήποτε παραστάσεις, τις οποίες θα επιθυμούσε εναντίον της απόλυσής του. Με βάση τις παραστάσεις αυτές ο Αρχηγός μπορεί να αποφασίσει είτε την απόλυση είτε την παράταση της δοκιμαστικής περιόδου για ακόμη ένα χρόνο. Η δοκιμαστική περίοδος μπορεί να παρατείνεται μέχρι ένα χρόνο από τον Αρχηγό με την έγκριση του Υπουργού.
 - (γ) Στην περίπτωση της υποβολής παραίτησης, κατά τη διάρκεια της δοκιμαστικής περιόδου, ο Αρχηγός μπορεί να απαιτήσει όπως καταβληθούν λογικές αποζημιώσεις για έξοδα που επωμίστηκε το Κράτος κατά τη διάρκεια της περιόδου της εκπαίδευσης, ή και οποιαδήποτε άλλα έξοδα έχει επωμισθεί η Αστυνομία λόγω της πρόσληψής του.
 - (δ) Μετά τη λήξη της δοκιμαστικής περιόδου, αν ο Αστυνομικός εκτελεί τα καθήκοντα του ικανοποιητικά και κατά την κρίση του Αρχηγού είναι από κάθε άποψη κατάλληλος για να παραμείνει στην Αστυνομία, σύμφωνα με τις εκάστοτε διατάξεις που θα εκδίδει ο Αρχηγός της Αστυνομίας προς το σκοπό αυτό, θα μονιμοποιείται ως Αστυφύλακας και η πράξη μονιμοποίησης δημοσιεύεται στις Εβδομαδιαίες Διαταγές.

- (3) (α) Οι επιλεγόμενοι για πρόσληψη στην Αστυνομία θα παρακολουθήσουν γενική επαγγελματική και πρακτική εκπαίδευση και εκγύμναση, διάρκειας τριών ακαδημαϊκών ετών.
- (β) Οι αποτυγχάνοντες να εξασφαλίσουν την κατά την αναφερόμενη στην παράγραφο (3)(α) εκπαίδευση και εκγύμναση βάση της βαθμολογίας του προγράμματος που καθορίζεται με τους εκάστοτε σε ισχύ εσωτερικούς κανονισμούς λειτουργίας της Αστυνομικής Ακαδημίας, θα απολύονται από την Αστυνομία με απόφαση του Αρχηγού Αστυνομίας και σύμφωνα με τις πρόνοιες των Καν. 7 και 8 των περί Αστυνομίας (Γενικών) Κανονισμών (Κ.Δ.Π. 51/89) όπως τροποποιήθηκαν μέχρι σήμερα.

4. ΑΠΑΙΤΟΥΜΕΝΑ ΠΡΟΣΟΝΤΑ

Ο υποψήφιος για πρόσληψη στην Αστυνομία πρέπει:-

- (1) Να είναι πολίτης της Δημοκρατίας.
- (2) Να έχει συμπληρώσει το δέκατο όγδοο (18) έτος της ηλικίας του και να μην έχει συμπληρώσει το τριακοστό πέμπτο (35) έτος, κατά την ημέρα υποβολής της αίτησης.
Τακτικοί Ειδικοί Αστυνομικοί ή Ειδικοί Αστυνομικοί, που υπηρετούν στην Αστυνομία, δύνανται, σύμφωνα με τον περί Αστυνομίας Νόμο (Ν.73(1)/2004), καθώς και τους περί Αστυνομίας (Γενικούς) Κανονισμούς, (Κ.Δ.Π. 51/89), να είναι υποψήφιοι για πρόσληψη στην Αστυνομία ανεξαρτήτως ηλικίας.
- (3) Να είναι κάτοχος απολυτηρίου αναγνωρισμένης Σχολής Μέσης Εκπαίδευσης ή κάτοχος διπλώματος ή πτυχίου τριτοβάθμιας τουλάχιστον σχολής μεταλυκειακού επιπέδου.
- (4) Να είναι ύψους όχι μικρότερου του 1.65 μέτρα οι άνδρες και του 1.60 μέτρα οι γυναίκες.
- (5) Να έχει Δείκτη Μάζας Σώματος λιγότερο του τριάντα (30). Ο Δείκτης Μάζας Σώματος υπολογίζεται διαιρώντας το σωματικό βάρος του υποψηφίου, σε κιλά, με το τετράγωνο του ύψους αυτού, σε μέτρα (ΔΜΣ= βάρος : ύψος²).
- (6) Να έχει καλή γνώση της Ελληνικής και ικανοποιητική γνώση μιας ξένης γλώσσας. Νοείται ότι, η καλή γνώση της Ελληνικής και η ικανοποιητική γνώση της ξένης γλώσσας θα πιστοποιείται με βάση τον εκάστοτε σε ισχύ κατάλογο αποδεκτών τεκμηρίων της Επιτροπής Δημόσιας Υπηρεσίας.
- (7) Να έχει εκπληρώσει τις στρατιωτικές του υποχρεώσεις ή να έχει νόμιμα απαλλαγεί από αυτές, όχι όμως για λόγους υγείας.
Οι υποψήφιοι, να υποβάλουν Πιστοποιητικό Στρατολογικής Κατάστασης «ΤΥΠΟΥ Α΄» ΠΛΗΡΕΣ (Έντυπο Ε.Φ. 136), που να έχει εκδοθεί κατά τη χρονική περίοδο ενός έτους πριν από την ημερομηνία προκήρυξης, στο οποίο να φαίνονται όλες οι στρατολογικές μεταβολές και που να αποδεικνύει την ολοκλήρωση της στρατιωτικής θητείας ή τη νόμιμη απαλλαγή. Το έγγραφο αυτό, εκδίδεται από τα Στρατολογικά Γραφεία, και τα Κέντρα Εξυπηρέτησης του Πολίτη.
Οποιαδήποτε άλλα έγγραφα δεν θα γίνονται αποδεκτά και η αίτηση θα απορρίπτεται.
Ως ημερομηνία εκπλήρωσης των στρατιωτικών υποχρεώσεων για την παρούσα διαδικασία, θεωρείται η τελευταία ημερομηνία υποβολής των αιτήσεων.

5. ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΕΣ ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗΣ

Ο υποψήφιος θα πρέπει:-

- (1) Να επιτύχει σε γραπτή εξέταση, που διεξάγεται σύμφωνα με τις διατάξεις των περί Αστυνομίας (Γενικών) Κανονισμών (Κ.Δ.Π. 51/89), και να έχει συγκεντρώσει συνολική γενική βαθμολογία τουλάχιστο 50% κατά μέσο όρο και στο καθένα από τα θέματα που περιλαμβάνονται στην εξέταση όχι λιγότερο του 40% της βαθμολογίας.
Τα αποτελέσματα της γραπτής εξέτασης θα δημοσιευθούν, όπως προβλέπεται στους σχετικούς Κανονισμούς.
- (2) Να επιτύχει σε γραπτές ψυχομετρικές εξετάσεις, οι οποίες θα περιλαμβάνουν δοκιμασίες γνωστικών ικανοτήτων και προσωπικότητας. Οι εξετάσεις θα ανατεθούν σε αρμόδιο οικονομικό φορέα.
Για τις δοκιμασίες γνωστικών ικανοτήτων, κατόπιν της νορμοθέτησης των απαντήσεων επί του συνόλου των εξεταζόμενων, κριτήριο επιτυχίας θα αποτελέσει βαθμολογία ίση ή μεγαλύτερη του -0.75 της τυπικής απόκλισης από το μέσο όρο.
Για τις ψυχομετρικές δοκιμασίες προσωπικότητας, κριτήριο επιλεξιμότητας θα αποτελέσουν τα εντός των ερμηνευτικών ορίων διαστήματα των απαντήσεων καθ' εκάστον υποψηφίου, και η γενικότερη συμβατότητα κάθε υποψηφίου στη δεδομένη φάση με τα προκαθορισμένα κριτήρια, όπως αυτά ορίζονται από τις ιδιότητες του Ψυχομετρικού εργαλείου, τις νόρμες και τον κατασκευαστή του.
Τα αποτελέσματα των γραπτών ψυχομετρικών εξετάσεων θα δημοσιευθούν στην επίσημη ιστοσελίδα της Αστυνομίας (www.police.gov.cy).
- (3) Να επιτύχει σε δοκιμασία αθλητικών γυμναστικών αγωνισμάτων, το απαιτούμενο επίπεδο των οποίων καθορίζεται στον Πίνακα «Β» των περί Αστυνομίας (Γενικών) Κανονισμών (Κ.Δ.Π. 51/89) όπως τροποποιήθηκαν μέχρι σήμερα.
Κατά τη διάρκεια συμμετοχής των υποψηφίων στα Αθλητικά Γυμναστικά Αγωνίσματα, θα πραγματοποιείται τόσο η μέτρηση ύψους όσο και ο υπολογισμός του Δείκτη Μάζας Σώματος, από την Επιτροπή που θα συγκροτείται για το σκοπό αυτό.
Οποιαδήποτε άλλη μέτρηση, πέραν από αυτής που θα πραγματοποιείται από την Επιτροπή, δεν θα γίνεται αποδεκτή.

Σημειώνεται ότι, για να επιτραπεί σε υποψήφιο να συμμετάσχει στα αθλητικά γυμναστικά αγωνίσματα, θα πρέπει να προσκομίσει σχετική ιατρική βεβαίωση, όπως το Συμβούλιο Προσλήψεων, θα καθορίσει.

- (4) Να πιστοποιηθεί η καλή κατάσταση της υγείας του, η άρτια σωματική διάπλασή του και η σωματική και πνευματική του καταλληλότητα, για να εκτελεί τα καθήκοντα στα οποία θα απασχολείται μετά την πρόσληψή του. Η πιστοποίηση αυτή θα γίνεται μετά από σχετικές εξετάσεις, από κυβερνητικό ιατρικό λειτουργό. Τα πιο πάνω, διαπιστώνονται με βάση τα κριτήρια που καθορίζονται στον Πίνακα «Α» των περί Αστυνομίας (Γενικών) Κανονισμών (Κ.Δ.Π. 51/89).

Οι υποψήφιοι θα υποβάλλονται στις εξετάσεις αυτές, κατόπιν συνεννόησης με το Γραφείο Προσλήψεων της Αστυνομίας Κύπρου.

- (5) Να υποβληθεί σε Έλεγχο Ανίχνευσης Ναρκωτικών Ουσιών (Narcotest), με αρνητικό αποτέλεσμα. Ο έλεγχος διενεργείται από το Γενικό Χημείο του Κράτους μετά από λήψη αίματος ή τρίχας ή άλλου κατάλληλου μέσου.

Κάθε υποψήφιος που περιλαμβάνεται στον Πίνακα Διοριστέων υποβάλλεται στον πιο πάνω έλεγχο, κατά τον ουσιώδη χρόνο πριν προσληφθεί, και σε περίπτωση άρνησής του να παράσχει για έλεγχο το ενδεδειγμένο σε είδος και σε ποσότητα δείγμα, η αίτησή του για πρόσληψη απορρίπτεται και το όνομα του υποψήφιου διαγράφεται από τον Πίνακα Διοριστέων, ανεξάρτητα αν κατέχει τα προβλεπόμενα προσόντα και ικανοποιεί όλες τις άλλες προϋποθέσεις.

Επιπλέον, ο υποψήφιος πρέπει να μην έχει απολυθεί ή να μην έχουν τερματιστεί οι υπηρεσίες του στο παρελθόν από τη Δημόσια Υπηρεσία της Δημοκρατίας ή από Οργανισμό Δημοσίου Δικαίου για ποινικό αδίκημα ή πειθαρχικό παράπτωμα.

Επιπρόσθετα, ο υποψήφιος θα πρέπει να παρέχει τις πληροφορίες, που πιθανόν να απαιτηθούν, αναφορικά με το παρελθόν ή την προγενέστερή του εργασία ή οποιοδήποτε άλλο ζήτημα που αφορά την πρόσληψή του στην Αστυνομία και αν οποιοσδήποτε υποψήφιος στην αίτησή του ή σε σχέση με την αίτησή του για πρόσληψη, προβαίνει σε οποιαδήποτε ψευδή δήλωση και ακολούθως διορίζεται στην Αστυνομία, διαπράττει ποινικό αδίκημα και σε περίπτωση καταδίκης θα απολύεται από την Αστυνομία.

Τονίζεται ότι, υποψήφιος που αποτυγχάνει σε οποιαδήποτε εξέταση / δοκιμασία / μέτρηση, αποκλείεται από την περαιτέρω διαδικασία αξιολόγησης.

Να σημειωθεί ότι, η σειρά των προαναφερόμενων εξετάσεων / δοκιμασιών / μετρήσεων, καθορίζεται από το Συμβούλιο Προσλήψεων.

6. ΤΟΠΟΘΕΤΗΣΗ ΣΤΗΝ ΠΥΡΟΣΒΕΣΤΙΚΗ ΥΠΗΡΕΣΙΑ

- (α) Για να επιλεγεί Αστυφύλακας να τοποθετηθεί στην Πυροσβεστική Υπηρεσία, θα πρέπει να επιτύχει στις ειδικές επαγγελματικές δοκιμασίες, σύμφωνα με την Αστυνομική Διάταξη 1/51.
- (β) Η συμμετοχή στις ειδικές επαγγελματικές δοκιμασίες, επιτρέπεται μία και μόνο φορά, κατά την πρόσληψη του υποψηφίου.
- (γ) Ο αριθμός των θέσεων που θα παραχωρηθούν στην Πυροσβεστική Υπηρεσία, θα αποφασιστεί από τον Αρχηγό Αστυνομίας.
- (δ) Ο πίνακας κατάταξης των ειδικών επαγγελματικών δοκιμασιών, ισχύει μόνο κατά την πρόσληψη που αφορά στην παρούσα προκήρυξη.

7. ΔΙΚΑΙΩΜΑ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗΣ ΣΤΗΝ ΓΡΑΠΤΗ ΕΞΕΤΑΣΗ

Δικαίωμα συμμετοχής στη γραπτή εξέταση θα έχουν όσοι πληρούν τα προσόντα που προνοούν οι σχετικοί Νόμοι και Κανονισμοί και καταβάλουν το ποσό των €45 ως αντίτιμο για συμμετοχή στην εξέταση, κατά την υποβολή της αίτησης, μέσω του συστήματος αποδοχής πληρωμών της JCC, που αποτελεί το τελευταίο στάδιο επιτυχούς υποβολής της αίτησης.

8. ΗΜΕΡΟΜΗΝΙΑ ΔΙΕΞΑΓΩΓΗΣ ΤΗΣ ΓΡΑΠΤΗΣ ΕΞΕΤΑΣΗΣ / ΕΞΕΤΑΣΤΕΑ ΥΛΗ

Η ημερομηνία διεξαγωγής της γραπτής εξέτασης, καθώς και η ύλη της γραπτής εξέτασης, σε γενικές γραμμές, θα γνωστοποιηθεί με δημοσίευση στην Επίσημη Εφημερίδα της Δημοκρατίας. Οι επιτυχόντες στη γραπτή εξέταση, θα καλούνται να λαμβάνουν μέρος στις υπόλοιπες διαδικασίες αξιολόγησης, που προνοούνται από τις διατάξεις των περί Αστυνομίας (Γενικών) Κανονισμών (Κ.Δ.Π. 51/89) όπως τροποποιήθηκαν μέχρι σήμερα.

9. ΠΙΣΤΟΠΟΙΗΣΗ ΑΚΑΔΗΜΑΪΚΩΝ ΠΡΟΣΟΝΤΩΝ

Τα ακαδημαϊκά προσόντα λαμβάνονται υπόψη και πιστώνονται με επιπρόσθετες μονάδες, σε σχέση με την τελική κατάταξη των υποψηφίων στον Πίνακα Διοριστέων. Για το σκοπό αυτό, οι υποψήφιοι προτιρόνται όπως εξασφαλίσουν Πιστοποιητικό Αναγνώρισης του Πτυχίου ή Διπλώματός τους από το Κυπριακό Συμβούλιο Αναγνώρισης Τίτλων Σπουδών (ΚΥ.Σ.Α.Τ.Σ.), εκεί και όπου απαιτείται, το οποίο να είναι σε θέση να παρουσιάσουν στο Συμβούλιο Προσλήψεων, όταν ζητηθεί. Σε αντίθετη περίπτωση, δεν θα γίνεται οποιαδήποτε πίστωση επιπρόσθετων μονάδων.

10. ΥΠΟΒΟΛΗ ΑΙΤΗΣΕΩΝ

- (1) Η διαδικασία πρόσληψης θα γίνει σύμφωνα με τις πρόνοιες των περί Αστυνομίας (Γενικών) Κανονισμών (Κ.Δ.Π. 51/89) όπως τροποποιήθηκαν μέχρι σήμερα και του Νόμου για την Αξιολόγηση Υποψηφίων για Διορισμό στη Δημόσια Υπηρεσία, (Νόμος 6(Ι)/98), όπως τροποποιήθηκε μέχρι σήμερα. Οι υποψήφιοι μπορούν να υποβάλουν αίτηση, μόνο μέσω της Κυβερνητικής Διαδικτυακής Δόδου Ασφαλείας «ΑΡΙΑΔΝΗ», στην ηλεκτρονική διεύθυνση www.ariadni.gov.cy στη θεματική ενότητα «ΑΣΤΥΝΟΜΙΑ».
- (2) Οι υποψήφιοι για να μπορέσουν να υποβάλουν την αίτησή τους, θα πρέπει, εκ των προτέρων, να δημιουργήσουν προφίλ ως Πολίτης (Φυσικό Πρόσωπο) στο ΑΡΙΑΔΝΗ, το οποίο θα πρέπει να

πιστοποιήσουν σε Κυβερνητικό Οργανισμό (Κέντρο Εξυπηρέτησης του Πολίτη ΚΕΠ, ή Κεντρικά Ταχυδρομεία ΚΕ.ΠΟ), προσκομίζοντας το Δελτίο Ταυτότητάς τους, καθώς και τον Αριθμό Προφίλ (Profile ID) που θα τους αποσταλεί μέσω ηλεκτρονικού ταχυδρομείου. Οι υποψήφιοι που έχουν ήδη πιστοποιημένο προφίλ από προηγούμενες φορές ή για κάποιο άλλο λόγο, να μην δημιουργήσουν νέο προφίλ. Σε περίπτωση που ο πολίτης δεν θυμάται τα στοιχεία του, υπάρχει ο μηχανισμός «Ξέχασα το όνομα Χρήστη», «Ξέχασα τον Κωδικό».

- (3) Κατά τη διαδικασία συμπλήρωσης της αίτησης, θα πρέπει να σαρώνονται και υποβάλλονται όλα τα σχετικά πιστοποιητικά. Ως ημερομηνία έναρξης υποβολής των αιτήσεων, καθορίζεται η Δευτέρα, 09/11/2020 και ώρα 09:00, η οποία εκπνέει τη Δευτέρα, 01/02/2021 και ώρα 14:00. Αιτήσεις οι οποίες υποβάλλονται εκπρόθεσμα, θα απορρίπτονται αυτόματα από το σύστημα.
- (4) Η ορθή συμπλήρωση των αιτήσεων, συνιστά αποκλειστική ευθύνη των υποψηφίων.
 - (α) Αιτήσεις οι οποίες θα γίνονται αποδεκτές από το σύστημα και στη συνέχεια διαπιστωθεί ότι τούτο έγινε στη βάση πλαστών, ψευδών, ή /και παραπλανητικών στοιχείων/εγγράφων, πέραν της ποινικής ευθύνης που τυχόν θα υπέχει ο αιτητής, όπως προνοείται από την υφιστάμενη νομοθεσία, θα απορρίπτονται και ο αιτητής θα αποκλείεται από την περαιτέρω διαδικασία αξιολόγησης, έστω και εάν στο μεταξύ έχει επιτύχει σε άλλες διαδικασίες αξιολόγησης, όπως αυτές προβλέπονται στην παρούσα προκήρυξη.
 - (β) Εάν διαπιστωθεί σε οποιοδήποτε στάδιο της όλης διαδικασίας, ότι ο υποψήφιος δεν πληροί οποιοδήποτε από τα απαιτούμενα προσόντα, θα αποκλείεται από τις περαιτέρω διαδικασίες αξιολόγησης.
 - (γ) Στις περιπτώσεις (α) και (β) πιο πάνω, σε κανένα υποψήφιο θα επιστρέφονται τα τέλη που κατέβαλε, κατά την υποβολή της αίτησής του.
- (5) Αιτήσεις που υποβλήθηκαν στο παρελθόν δεν θα ληφθούν υπόψη.

Αριθμός 867

ΔΗΜΟΣ ΔΕΡΥΝΕΙΑΣ

ΠΛΗΡΩΣΗ ΜΙΑΣ (1) ΚΕΝΗΣ ΘΕΣΗΣ ΔΗΜΟΤΙΚΟΥ ΜΗΧΑΝΙΚΟΥ

Το Δημοτικό Συμβούλιο Δερύνειας δέχεται αιτήσεις για την πλήρωση μιας κενής μόνιμης θέσης Δημοτικού Μηχανικού (Θέση Πρώτου Διορισμού και Προαγωγής).

ΔΗΜΟΤΙΚΟΣ ΜΗΧΑΝΙΚΟΣ: (Θέση Πρώτου Διορισμού και Προαγωγής)

1. Εγκεκριμένη Μισθοδοτική Κλίμακα:

A9 : 22276,23351,24426,25501,26576,27651,28726,29801,30876.

A11: 29684,30885,32086,33287,34488,35689,36890,38091,39292.

A12: 32947,34487,36027,37567,39107,40647,42187,43727.

2. Καθήκοντα και ευθύνες:

2.1 Υπεύθυνος για:

- 2.1.1 Την οργάνωση, διοίκηση και αποτελεσματική λειτουργία της Τεχνικής Υπηρεσίας του Δήμου, καθώς και τον προγραμματισμό, εκπόνηση, εκτέλεση και εποπτεία πολεοδομικών, αρχιτεκτονικών, οδικών, κυκλοφοριακών και άλλων έργων του Δήμου,
- 2.1.2 την εφαρμογή των νόμων, κανονισμών και διαταγμάτων που διέπουν τις αρμοδιότητες και υποχρεώσεις των Δήμων στον ευρύτερο τεχνικό τομέα με έμφαση στον περί Πολεοδομίας και Χωροταξίας Νόμο και Κανονισμούς, τον περί ρυθμίσεως Οδών και Οικοδομών Νόμο και τον περί Δήμων Νόμο,
- 2.1.3 την εφαρμογή και παρακολούθηση της εφαρμογής του περί Διαφημίσεων Νόμου, του περί Πετρελαιοειδών Νόμου και κανονισμών, τη σχεδίαση, μελέτη, εκτέλεση και εποπτεία των τεχνικών έργων του Δήμου,
- 2.1.4 τον έλεγχο των αιτήσεων για άδειες οικοδομών, διαχωρισμού οικοπέδων, ανάπτυξης γης και πιστοποιητικών εγκρίσεως, καθώς και τη διεξαγωγή στατικού και αντισεισμικού ελέγχου σε σχέση με αιτήσεις για άδειες οικοδομής,
- 2.1.5 την εκπαίδευση, εποπτεία και καθοδήγηση του προσωπικού της Τεχνικής Υπηρεσίας,
- 2.1.6 την τήρηση και λειτουργία αρχείου σε σχέση με τις αιτήσεις για άδειες οικοδομών, διαχωρισμού οικοπέδων, αναπτύξεως γης και συναφών θεμάτων, καθώς επίσης και για την τήρηση και λειτουργία αρχείου, ρυμοτομιών και πολεοδομικών σχεδίων.

2.2 Δέχεται το κοινό για θέματα που αφορούν την Τεχνική Υπηρεσία και επιλαμβάνεται παραπόνων και φροντίζει ή εισηγείται τρόπους επίλυσής τους.

2.3 Διεξάγει αλληλογραφία, τηρεί πρακτικά του Δήμου και υπηρεσιακών συσκέψεων και προωθεί και διεκπεραιώνει τις αποφάσεις που λαμβάνονται.

2.4 Εκτελεί οποιαδήποτε άλλα συναφή καθήκοντα που θα του ανατεθούν.



ΚΥΠΡΙΑΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΔΙΚΑΙΟΣΥΝΗΣ
ΚΑΙ ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΤΑΞΕΩΣ



ΑΣΤΥΝΟΜΙΑ ΚΥΠΡΟΥ

Για μια πιο ασφαλή κοινωνία

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ 5

Αρ. Φακ.: 15.15.001.004.001
Αρ. Τηλ.: 22-808236
Αρ. Φαξ: 22-808673
Email: policeacademy.recruit@gmail.com

Γραφείο Προσλήψεων
Αστυνομίας

01 Σεπτεμβρίου 2021

Αρ. Υποψηφίου: 59
ΧΑΡΑΛΑΜΠΟΣ ΦΑΝΟΠΟΥΛΟΣ
Αρ. Ταυτότητας: 1040831

**Διεξαγωγή Ψυχομετρικών Εξετάσεων για πρόσληψη στην Αστυνομία και
Πυροσβεστική Υπηρεσία (Αρ Προκ. 5313/866)**

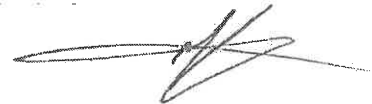
Αναφορικά με το πιο πάνω θέμα, πληροφορείστε ότι οι Ψυχομετρικές Εξετάσεις για πρόσληψη στην Αστυνομία και Πυροσβεστική Υπηρεσία, θα διεξαχθούν το **Σάββατο 18/09/2021, στο TRIKKIS PALACE (τηλ. 22-720200), δρόμος Ανθούπολης-Παλαιχωρίου, 2450 Κάτω Δευτερά, στη Λευκωσία, μεταξύ των ωρών 10.00-14.00.**

2. Οι υποψήφιοι θα πρέπει να βρίσκονται στο Εξεταστικό Κέντρο, το αργότερο μέχρι τις **08.30** ώρα, έτσι ώστε οι σχετικές ταυτοποιήσεις και έλεγχοι, να γίνουν έγκαιρα και με ασφάλεια. Οι υποψήφιοι θα πρέπει να έχουν μαζί τους τα ακόλουθα:

1.	Safe Pass:	<u>Περιλαμβάνει:</u> αρνητική εργαστηριακή εξέταση (PCR) ή εξέταση ταχείας ανίχνευσης αντιγόνου (Rapid Test) για την ασθένεια του COVID-19, με τη δειγματοληψία να έχει πραγματοποιηθεί εντός 72 ωρών είτε πιστοποιητικό εμβολιασμού για την ασθένεια του COVID-19 τουλάχιστον με τη μία δόση και νοουμένου ότι έχει παρέλθει διάστημα τριών εβδομάδων μετά την ημερομηνία εμβολιασμού είτε πιστοποιητικό ανάρρωσης από την ασθένεια του COVID-19, με ισχύ έξι μηνών από την ημερομηνία δειγματοληψίας της αρχικής τους θετικής διάγνωσης. Νοείται ότι είναι αποδεκτή για σκοπούς ελέγχου, η προσκόμιση Ψηφιακού Πιστοποιητικού Covid της Ευρωπαϊκής Ένωσης (EU Digital Covid Certificate). <i>Η προσκόμιση πλαστού ή ψευδούς Safe Pass, συνιστά ποινικό αδίκημα</i>
2.	Την παρούσα επιστολή	
3.	Το Δελτίο Ταυτότητάς τους	
4.	Δύο στυλό μπλέ, 2 μολύβια, σβηστήρι	
5.	Ρολόϊ χεριού (για τον προσωπικό έλεγχο της ώρας)	

3. Σημειώνεται ότι κατά τη διάρκεια της διεξαγωγής της εξέτασης, θα εφαρμόζονται πιστά όλα τα ισχύοντα υγειονομικά μέτρα προστασίας από τη μετάδοση του κορωνοϊού και όλοι οι υποψήφιοι, οφείλουν να προσέλθουν στο Εξεταστικό Κέντρο με **μάσκα**.

4. Πιο κάτω θα βρείτε παραδείγματα του τεστ γνωστικών ικανοτήτων. Για το τεστ προσωπικότητας δεν υπάρχει οποιοδήποτε παράδειγμα.



Γιώργος Χριστόπουλος
Υπαστυνόμος
Υπεύθυνος Γραφείου
Προσλήψεων



Αναφορικά με το πιο πάνω θέμα, πληροφορείστε ότι τα αθλητικά γυμναστικά αγωνίσματα αναμένεται να αρχίσουν 10 Νοεμβρίου, 2021.

Για τη συγκεκριμένη ημέρα και ώρα που θα πρέπει να προσέλθετε, θα ενημερωθείτε τηλεφωνικά σε μεταγενέστερο στάδιο.

Κατά την προσέλευσή σας θα πρέπει να προσκομίσετε:

1. Ιατρική βεβαίωση από τον προσωπικό σας ιατρό ότι είσαστε σε θέση να λάβετε μέρος στη διαδικασία των αθλητικών γυμναστικών αγωνισμάτων. Σχετικό έντυπο, το οποίο θα πρέπει να συμπληρωθεί από τον Προσωπικό Ιατρό σας, βρίσκεται πιο κάτω. (Οι υποψήφιοι προτρέπονται να προβούν έγκαιρα στις σχετικές διευθετήσεις).
2. Safe Pass, το οποίο περιλαμβάνει **ένα** από τα πιο κάτω:
 - αρνητική εργαστηριακή εξέταση (PCR) ή εξέταση ταχείας ανίχνευσης αντιγόνου (Rapid Test) για την ασθένεια του COVID-19, με τη δειγματοληψία να έχει πραγματοποιηθεί εντός 72 ωρών
είτε
 - πιστοποιητικό **ολοκληρωμένου** εμβολιαστικού σχήματος για την ασθένεια του COVID-19
είτε
 - πιστοποιητικό ανάρρωσης από την ασθένεια του COVID-19, με ισχύ έξι μηνών από την ημερομηνία δειγματοληψίας της αρχικής τους θετικής διάγνωσης.

Νοείται ότι είναι αποδεκτή για σκοπούς ελέγχου, η προσκόμιση Ψηφιακού Πιστοποιητικού Covid της Ευρωπαϊκής Ένωσης (EU Digital Covid Certificate).

3. Δελτίο Ταυτότητας

Σημειώνεται ότι, τα αθλητικά γυμναστικά αγωνίσματα θα διεξαχθούν στο Πολυπροπονητήριο «Ευάγγελος Φλωράκης», το οποίο βρίσκεται στην οδό Καλλέργη, Έγκωμη, Λευκωσία, τηλ. 22-461515.

Περαιτέρω, συμβουλευέστε να ελέγχετε τακτικά το ηλεκτρονικό σας ταχυδρομείο για τυχόν ενημερώσεις, που θα σας αποσταλούν.

From: Soulla Yiangou

Sent: 08 November 2021 08:41

To: Soulla Yiangou

Subject: ΠΡΟΣΛΗΨΗ ΣΤΗΝ ΑΣΤΥΝΟΜΙΑ / ΠΥΡΟΣΒ. ΥΠ. - ΑΡ. ΠΡΟΚΗΡΥΞΗΣ 5313/866

Αναφορικά με το πιο πάνω θέμα πληροφορείστε ότι λόγω της πρόσφατης απόφασης του Διοικητικού Δικαστηρίου που αφορά την πρόσληψη 100 Αστυνομικών στις 03/08/2020, όλες οι παραπέρα δοκιμασίες για τη διαδικασία πρόσληψης που συμμετέχετε, αναστέλλονται.

Ως εκ τούτου, τα αθλητικά γυμναστικά αγωνίσματα **δεν θα διεξαχθούν** στο παρόν στάδιο. Όσοι έχουν ήδη ενημερωθεί τηλεφωνικά παρακαλώ όπως **μη παραστούν** στις ημερομηνίες και ώρες που τους έχουν οριστεί.

Με εκτίμηση

Σούλα Γιάγκου

Διαδικασία πρόσληψης στην Αστυνομία/Πυροσβεστική
Προκήρυξη αρ. 5313/866: Ψυχομετρική εξέταση

Αγαπητέ κύριε / Αγαπητή κυρία,

Αναφορικά με την αίτησή σας για πρόσληψη στην Αστυνομία/Πυροσβεστική στο πλαίσιο της προκήρυξης με αριθμό 5313/866, σας πληροφορούμε ότι η Επιτροπή Διεξαγωγής Ψυχομετρικών Εξετάσεων, σε συνεδρίασή της, που έγινε στις 26/01/2022, σύμφωνα με το άρθρο 54 του περί των Γενικών Αρχών του Διοικητικού Δικαίου Νόμου του 1999 (Ν.158(Ι)/1999), αποφάσισε την ανάκληση της ανάθεσης σε ιδιωτικό φορέα, καθώς και την ανάκληση των αποτελεσμάτων των ψυχομετρικών εξετάσεων, οι οποίες έγιναν στις 18&23/09/2021.

Στην απόφασή της αυτή, η Επιτροπή έλαβε υπόψη (α) την απόφαση του Διοικητικού Δικαστηρίου στις συνεκδικαζόμενες προσφυγές αρ. 749/2020, 750/2020 & 795/2020, ότι δεν παρέχεται από τον κανονιστικό νομοθέτη ευχέρεια μεταβίβασης της εξουσίας διεξαγωγής των ψυχομετρικών εξετάσεων σε άλλο όργανο, ήτοι σε ιδιωτική εταιρεία, κάτι που συνεπάγεται ότι η διαδικασία διεξαγωγής των ψυχομετρικών εξετάσεων στη διαδικασία της προκήρυξης με αριθμό 5313/866 καθίσταται παράνομη, (β) τη γνωμάτευση της Νομικής Υπηρεσίας ημερ. 30/12/2021 ότι η ασφαλέστερη και νομικά επιτρεπτή διέξοδος είναι η μερική ανάκληση, δηλαδή η ανάκληση των ψυχομετρικών εξετάσεων και η διεξαγωγή τους εκ νέου, σύμφωνα με τις νέες διατάξεις των Κανονισμών που θα τροποποιηθούν και θα επιτρέπουν ανάθεση σε ιδιωτικό φορέα, ως το αρμόδιο διοικητικό όργανο έκδοσης της διοικητικής πράξης, και (γ) επιστολή του Αρχηγού Αστυνομίας ημερ. 18/01/2022.

Η Επιτροπή Διεξαγωγής Ψυχομετρικών Εξετάσεων προτίθεται να επιληφθεί διαδικασιών πρόσληψης που εκκρεμούν, όταν λάβει γνώση ότι ο Περί Αστυνομίας Νόμος και οι σχετικοί με αυτόν Κανονισμοί έχουν τροποποιηθεί ούτως ώστε οι αντικειμενικές της δυνατότητες να της επιτρέπουν να διεξαγάγει τις ψυχομετρικές εξετάσεις κατά τρόπο συμβατό με τον Νόμο. Όταν καταστεί δυνατή η διενέργεια ψυχομετρικών εξετάσεων για την προκήρυξη αρ. 5313/866, βάσει νέου νομικού πλαισίου και εφόσον γίνει ο σχετικός προγραμματισμός, θα ενημερωθείτε σχετικά, μέσω του Γραφείου Προσλήψεων.

Σας ευχόμαστε κάθε επιτυχία στην προσπάθειά σας για εξασφάλιση θέσης στην Αστυνομία ή στην Πυροσβεστική.

Κώστας Βέης
(Αστυνόμος Β΄)
για Επιτροπή Διεξαγωγής Ψυχομετρικών Εξετάσεων

Αρ. Φακ.: 15.15.001.004.001
Αρ. Τηλ.: 22-808236
Αρ. Φαξ: 22-808673
Email: policeacademy.recruit@gmail.com

Γραφείο Προσλήψεων
Αστυνομίας

29 Μαρτίου, 2022

Αρ. Υποψηφίου: 59
Ονοματεπώνυμο: ΧΑΡΑΛΑΜΠΟΣ ΦΑΝΟΠΟΥΛΟΣ
Αρ. Ταυτότητας: 1040831

**Διεξαγωγή Ψυχομετρικών Εξετάσεων για πρόσληψη στην Αστυνομία και στην
Πυροσβεστική Υπηρεσία (Αρ Προκ. 5313/866)**

Αναφορικά με το πιο πάνω θέμα, πληροφορείστε ότι οι Ψυχομετρικές Εξετάσεις για τη διαδικασία πρόσληψης στην Αστυνομία και στην Πυροσβεστική Υπηρεσία, θα διεξαχθούν το **Σάββατο 09/04/2022, μεταξύ των ωρών 09:00-13:00, στην αίθουσα «TRIKKIS PALACE», δρόμος Ανθούπολης-Παλαιχωρίου, 2450 Κάτω Δευτερά** (σχεδιαγράφημα τοποθεσίας ακολουθεί). Για σκοπούς της παρούσας ψυχομετρικής εξέτασης, θα γίνουν (α) τεστ προσωπικότητας και (β) τεστ γνωστικών ικανοτήτων.

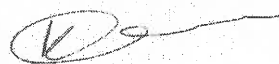
2. Πρέπει να βρίσκεστε στο εξεταστικό κέντρο, **το αργότερο μέχρι τις 09.00 ώρα**, έτσι ώστε οι σχετικές ταυτοποιήσεις και έλεγχοι να γίνουν έγκαιρα και με ασφάλεια. Θα πρέπει να έχετε μαζί σας τα ακόλουθα:

- i. Safe Pass: Περιλαμβάνει
 - πιστοποιητικό ολοκληρωμένου εμβολιασμού για την ασθένεια του COVID-19 ή
 - εν ισχύ πιστοποιητικό ανάρρωσης από την ασθένεια του COVID-19 ή
 - πιστοποιητικό αρνητικής εργαστηριακής εξέτασης (PCR) ή εξέταση ταχείας ανίχνευσης αντιγόνου (Rapid Test) για την ασθένεια του COVID-19, με τη δειγματοληψία να έχει πραγματοποιηθεί εντός 72 ωρών
- ii. Την παρούσα επιστολή
- iii. Το Δελτίο Ταυτότητάς σας
- iv. Δύο στυλό με μπλε μελάνι
- v. Ρολόϊ χειριού/χρονόμετρο (για τον προσωπικό έλεγχο της ώρας)

3. Κατά τη διάρκεια της διεξαγωγής της εξέτασης, θα εφαρμόζονται πιστά όλα τα ισχύοντα υγειονομικά μέτρα προστασίας κατά της μετάδοσης του κορωνοϊού. Οφείτε να προσέλθετε στο εξεταστικό κέντρο με προστατευτική μάσκα και να την φέρετε μέχρι το τέλος της εξέτασης.

4. Στο εξεταστικό κέντρο δεν θα λειτουργεί κυλικείο.

5. Σας ευχόμαστε καλή επιτυχία.



Κώστας Βέης
Αστυνόμος Β'

Εκ μέρους της Επιτροπής Διεξαγωγής
Ψυχομετρικών Εξετάσεων

